



VZW JONGERENWERKING
PIETER SIMENON

ON
#61
VZW JONGERENWERKING
PIETER SIMENON
THE ROAD

JAARVERSLAG 2022
CANO PIETER SIMENON



VZW JONGERENWERKING PIETER SIMENON

Initiatief van vzw Jongerenwerking Pieter Simonon
Jeugdhulp
Agentschap Opgroeien – Vlaamse Overheid

CANO BEGELEIDINGSTEHUIS PIETER SIMENON

APPÈL

Zilleweg 26
3920 Lommel

T 011 54.50.25
F 011 54.50.21

Martinus Van Gurplaan 45
3920 Lommel

T 011 54.46.08
F 011 55.33.01
E pietersimenon@telenet.be

IBAN

BE91 0000 1025 0876
BE51 0112 5010 5062

Fotomateriaal: Kris Daemen, Tine Frenssen, Kristien Leen, Carl Vlems en collega's

Indien u ons financieel wil steunen:

BPOST BE91 0000 1025 0876 of BNP PARIBAS FORTIS BE51 0112 5010 5062 van vzw Jongerenwerking Pieter Simonon, Martinus Van Gurplaan 45, 3920 Lommel, met eventuele vermelding van een concreet project of bestemming. De vzw Jongerenwerking Pieter Simonon is door het Ministerie van Financiën erkend als organisatie die gemachtigd is attesten inzake belastingvrijstelling voor giften uit te reiken. Bij ontvangen steun vanaf € 40,00 tijdens een kalenderjaar, wordt na dat jaar een fiscaal attest afgeleverd.

Met oprechte dank vanwege heel de gemeenschap van Jongerenwerking Pieter Simonon

WOORD VOORAF



Een jaartje later dan verwacht mochten we met alle betrokkenen op de werking onze 61^{ste} verjaardag vieren. Het werd een mooie bijeenkomst met een knappe lancering van onze Podcast.

We ontvingen mooie wensen voor onze verjaardag. Vanuit de start in '61 voelen mensen nog dezelfde gedrevenheid en inzet: het belangrijk zijn van elke jongere en hen kansen geven. We ontvingen veel wensen voor nog veel jaren met dezelfde sociale en warme inzet voor zoekende jongeren.

Ondertussen werd er ook verder getimmerd aan een nieuw CANO-huis. Van fundamenten naar een knap huis met een dak. We kijken uit naar een verhuis in de zomer van 2023.

Sectorevoluties in het kader van 'vroeg en nabij', bewegingen in het kader van de implementatie van het jeugddelinquentiedecreet, een energiecrisis en spanningen op mondiaal vlak hielden ons flink bezig.

In CANO Pieter Simenon proberen we steeds om onze missie te realiseren vanuit een evenwichtig verdeelde zorg binnen deze vier polen.

Doorheen het jaarverslag proberen we een aantal nieuwe evoluties te verduidelijken en een zicht te geven op het concrete werk met onze jongeren en hun context.

We willen in het bijzonder onze jongeren, hun families en steunfiguren bedanken voor het samen op pad mogen gaan, ondanks alle drempels en moeilijkheden.

Bedankt ook aan alle medewerkers, leden, bestuurders en partners die bijdroegen aan dit jaarverslag en het CANO-verhaal in 2022.

CANO Pieter Simenon is één van de drie deelwerkingen binnen de vzw Jongerenwerking Pieter Simenon. Ook RTJ en BAAL zijn deelwerkingen die vanuit hun kernopdrachten een jaarverslag opmaakten. Graag verwijzen we naar de hoofdstukken met algemene info alsook naar de websites www.pietersimenon.be en www.baallimburg.be voor verdere info. Voor extra informatie over CANO Vlaanderen verwijzen we u graag naar de website www.canovlaanderen.be.

Wij wensen u veel leesplezier.

Roel Gerits, directeur
De CANO-medewerkers



PIETER SIMENON 61 -

VIERING 26/08/2022 & PODCAST

Het jongenstehuis Pieter Simenon, genoemd naar een in Zaïre overleden pater Scheutist, missionaris en familielid van de initiatiefnemers, werd gesticht door het echtpaar Vanhumbreeck-Simenon in juli 1961 te Donk bij Herk-de-Stad. In de daaropvolgende decennia groeide Jongerenwerking Pieter Simenon uit tot een krachtige en veelzijdige jeugdhulporganisatie. 61 jaar Pieter Simenon werd aangegrepen om al vierend te vertellen.

Niets verbindt ons mensen meer dan het onderweg zijn. Ook wij waren even onderweg om deze feestelijkheden in te plannen. De virale condities waren niet zo goed, ontmoetingsmogelijkheden zonder risico's te beperkt.

Een jaartje later dan gepland konden we dan toch feesten.

De vraag die we ons enige tijd terug stelden was: **hoe vertellen we ons verhaal** aan de kleine en grote wereld? Daar zijn veel manieren voor, elk met zijn voor- en nadelen, krachten en uitdagingen. En er is wel wat te vertellen van de prille geschiedenis van het familiaal georiënteerd kasteeltje in Donk in de jaren '60 tot de veelzijdige netwerkorganisatie die straks vooral nog meer 'vroeg en nabij' zal zijn (en al de verhalen daartussen van doelgroepen, medewerkers, organisatie, partners).

Onderweg rijpte het idee om het verhaal van Pieter Simenon te vertellen aan de hand van een podcast. Die kwam er dan ook.

In de podcastserie getuigen mensen over **hun onderweg zijn in het leven** en over de hoofdstukken van het leven waar de gemeenschap van Pieter Simenon ondersteunde. We gebruikten het idee van de reis, de weg, het gaan van de ene plek naar de andere heel letterlijk. De makers zijn zelf onderweg naar betekenisvolle locaties om op die weg mensen te spreken. Te spreken over hun eigen reis, hun weg.

Waar ben je onderweg naartoe, weet je dat? Vanwaar kwam je? Wordt het beter waar je naartoe gaat? Wat kom je allemaal onderweg tegen? Wat geeft je schrik, wat geeft je hoop? Waar liggen breuken, waar vond je verbinding?

Elke mens heeft een verhaal. Doorheen het vastleggen van de verhalen kwam de puurheid van de jeugdhulp voorbij. Soms schoon, soms rauw, maar altijd authentiek en onvervalst.

ON #61 THE ROAD

vzw JONGERENWERKING
PIETER SIMENON



Jongeren vertellen over de breuken van heden en verleden. Maar ook over verbinding en vertrouwen, vallen en opstaan, wat hen inspireert, maar ook dagelijkse dingen.

Medewerkers vertellen over de aantrekkingskracht van het social professional beroep. Medewerkers vertellen over oud worden in de jeugdhulp, over leren van jongeren, doen, denken of randvoorwaarden creëren. Over koken, vuurtje stoken en kampvuurmomenten, over er zijn.

Bezielers van het eerste uur en partners vertellen over de zoektocht naar antwoorden die maken dat jongeren, gezinnen een kansenbiedende plek krijgen in onze samenleving. Ook wanneer jongeren slachtoffers maken zoeken we naar herstel op maat.

Mensen zijn van nature **verhalenmakers**. We rijgen – vanzelf – momenten, ervaringen en belevenissen aan elkaar en geven die betekenis. Daardoor geven we betekenis aan wie we zijn, aan ons leven, onze relaties en aan de wereld waarin we leven.

De podcast is een geschenk. De authentieke verhalen worden vanuit een bepaalde context gezet, maar worden universeel opgetild naar iets wat iedereen los van die context inspireert. In die zin hopen we actuele thema's en discussies aan te stippen en de dialoog met de samenleving blijvend aan te gaan.

Om de woorden kracht bij te zetten in de Stad van het Zand werd het geheel mee verhaald door Immanuel Boie, De Zanderling, Zandkunstenaar uit Genk.

We zijn dus ook **betekenismakers**. En daarrond hangt een context. In de context rond ons werk en onze organisatie leven ontelbare algemeen aanvaarde ideeën en overtuigingen die ons influisteren wat 'juist', 'goed' en 'van waarde' is. De samenleving heeft veel en uiteenlopende meningen over ons werk, het sociaal werk in het algemeen, jongeren en kwetsbare situaties in het bijzonder. Hoe beïnvloedt deze oceaan van ideeën wat we doen en zullen doen in de toekomst? Doorheen de verschillende verhalen werden de grote verhalen en evoluties van de jeugdhulp aangestipt, zonder te verzanden in lijvige visienota's of modulering. Aan ons en jullie om ze onderweg vast te nemen en opnieuw betekenis te creëren. **Spiegeltje spiegeltje aan de wand**. Wat zijn de maatschappelijke uitdagingen waar we anders mee willen omgaan en welke rol kan ik daar in innemen. Wat is het alternatief verhaal. Wat is de counterstory?

**pieter
simenon**
verhalen van onderweg

Hier te beluisteren of te bekijken:

www.soundcloud.com/pietersimenon

www.spotify.com (zoekterm Pieter Simonon)

[Pieter Simonon - jubileumcompilatie Podcast met zandkunst - YouTube](#)



AFKORTINGEN



1G1P	1 Gezin 1 Plan
BINC	Begeleiding in Cijfers
CANO	Centrum voor Actieve Netwerkontwikkeling en Omgevingsondersteuning
CGG	Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg
CKG	Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning
CLB	Centrum voor Leerlingenbegeleiding
CPA	Contactpersoon Aanmelder
DAGG	Dienst Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg
EMK	Experimenteel Modulair Kader
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg
GI	Gemeenschapsinstelling
HCA	Herstelgerichte en Constructieve Afhandelingsvormen
IROJ	Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp
ITP	Intersectorale Toegangspoort
IZN	Intersectoraal Zorgnetwerk
JPS	Jongerenwerking Pieter Simenon vzw
LIGANT	Limburgs Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg
LNL	Lerend Netwerk Limburg
MOF	Misdrijf Omschreven Feit
OCJ	Ondersteuningscentrum Jeugdzorg
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OSD	Ondersteuningscentrum en Sociale Diensten Jeugdrechtbank
OVBJ	Organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg
PH	Positieve Heroriëntering
PNO	Procesgerichte Netwerkorganisatie
RTJ	Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp
S1PL	Samen 1 Plan
STS	Samen Tegen Schooluitval
TGI	Thema-Gecentreerde Interactie
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VOS	Verontrustende Opvoedingssituatie

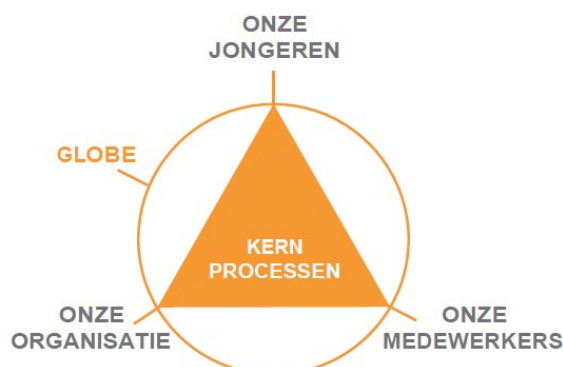
INHOUD

• WOORD VOORAF	2
• PIETER SIMENON 61	3
• AFKORTINGEN	5
• INHOUD	6
• DE OPBOUW VAN HET JAARVERSLAG	6
• BEPERKTE ALGEMENE INFORMATIE VZW	7
• ONZE ORGANISATIE	12
• ONZE JONGEREN	18
• IN DE KIJKER CANO VLAANDEREN	30
• ONZE KERNPROCESSEN	33
• DE TRAJECTREGISSEURS	36
• HET LEERGROEPTEAM	37
• HET CONTEXTTEAM	39
• HET STUT-TEAM	42
• TOVA - LEERWERKLOKET	44
• APPÈL: MODULE ONDERSTEUNENDE BEGELEIDING	46
• ONZE MEDEWERKERS	47
• DE GLOBE-EXTERNE BELEIDSONTWIKKELINGEN	54

DE OPBOUW VAN HET JAARVERSLAG

Onze jaarverslaggeving is opgebouwd rond de kwaliteitsdriehoek. De kwaliteitsdriehoek is een aanpassing van het TGI-model (Themagecentreerde Interactie) en wordt in de vzw gehanteerd als analyse-instrument en kapstok om beleids- en veranderingsprocessen te beheersen. Het vertrekt vanuit een driehoek waar drie polen (doelgroep, organisatie en medewerker) permanent in verbinding staan. De driehoek wordt omringd en beïnvloed door de vierde

pool, de globe (externe invloeden, maatschappelijke evoluties). In CANO Pieter Simenon proberen we steeds om onze missie te realiseren vanuit een evenwichtig verdeelde zorg binnen deze vier polen. In dit jaarverslag zijn de grote hoofdstukken opgebouwd rond de polen van de kwaliteitsdriehoek. Door deze indeling hopen wij de lezer voldoende te informeren over onze doelgroep, onze organisatie en onze medewerkers binnen een continu veranderende globe.



BEPERKTE ALGEMENE INFORMATIE VZW

SCHEMATISCHE VOORSTELLING

VZW JONGERENWERKING PIETER SIMENON

CANO PIETER SIMENON

HCA-DIENST BAAL

RECHTSTREEKS TOEGANKELIJKE JEUGDHULP

ORGANISATIE VOOR BIJZONDERE JEUGDZORG (OVBJ) PIETER SIMENON,
FORMELE ERKENNINGSSTRUCTUUR 01/01/2022

CANO PIETER SIMENON

CENTRUM VOOR ACTIEVE NETWERKONTWIKKELING EN OMGEVINGSONDERSTEUNING, LOMMEL

- 29 modules contextbegeleiding kortdurend intensief
- 7 modules delictgerichte contextbegeleiding
- 5 modules contextbegeleiding laag intensief
- 1 module contextbegeleiding in functie van autonoom wonen
- 5 modules ondersteunende begeleiding
- 12 modules verblijf

RECHTSTREEKS TOEGANKELIJKE JEUGDHULP

APPÈL

MODULE ONDERSTEUNENDE BEGELEIDING
PIETER SIMENON, LOMMEL

- 5 modules ondersteunende begeleiding (APPÈL)

DAGCENTRUM DE TEUTEN

DAGCENTRUM, LOMMEL

- 9 modules dagbegeleiding in groep
- 11 modules contextbegeleiding breedsporig

POSITIEVE HERORIËTERING

KORTDURENDE KRACHTGERICHTE
CONTEXTBEGELEIDING, LOMMEL

- 15 modules kortdurende krachtgerichte contextbegeleiding

SAMENWERKINGSVERBAND GEZIN CENTRAAL ELZ NOORD-, MIDWEST- EN WEST-LIMBURG

- 15 innovatieve modules

HCA-DIENST BAAL

BUREAU ALTERNATIEVE AFHANDELING LIMBURG, HASSELT

HCA: Herstelgerichte en Constructieve Afhandeling rond minderjarige delictplegers in het gerechtelijk arrondissement Limburg (Hasselt en Tongeren)

- Herstelbemiddeling
- Herstelgericht Groepsoverleg (HERGO)

Positief Project

- Gemeenschapsdienst

- Leerproject Slachtoffer in Beeld-Minderjarigen (SIB-M)

- Leerproject Seksualiteit en Relaties in Balans (SRIB)

- Leerproject Drugs, (ver)antwoord? (DVA)

- Leerproject CTRL – ACT

Alle leerprojecten kunnen op Parketniveau voorgesteld worden voor 10 of 20 uren.

De vzw en haar deelwerkingen zijn erkend door de Vlaamse Overheid, Agentschap Opgroeien.

ALGEMENE VOORSTELLING ACTUELE VZW

De missie van de vzw

De vzw Jongerenwerking Pieter Simenon is een privaat initiatief dat werkt in het kader van Jongerenwelzijn, bijzondere jeugdzorg en jeugdbescherming.

Onze missie luidt als volgt:

"Wij engageren ons samen verbindend te werken om breuken tussen jongeren, hun leefomgeving en de samenleving te herstellen, in antwoord op maatschappelijke verwijzing. Wij willen dit realiseren vanuit een evenwichtig verdeelde zorg voor de doelgroepen, de medewerkers en de organisatie".

Deze missie onderschrijft twee belangrijke waarden:

GELOOF IN DE KRACHT EN DE GROEIMOGEELIJKHEDEN IN VERBONDENHEID

RESPECT VOOR IEDERS EIGENHEID EN ERNAAR HANDELEN

Beide waarden worden voor een beter begrip verduidelijkt door en verbonden met een aantal trefwoorden, die belangrijk zijn voor de organisatie:

positivisme responsabilisering gelijkwaardigheid zorgzaam emancipatorisch discretie

EMPOWERMENT OPENHEID eerlijkheid SOLIDARITEIT ECHTHEID realistisch

innoverend rechtvaardigheid evenwichtig subsidair zichzelf in vraag stellend



Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp - Dagcentrum De Teuten, APPèL en Positieve Heroriëntering - Gezin Centraal

Doorheen 2016 werd onder impuls van een wijzigende samenstelling van het directieteam en een verdere vertaling van rechtstreeks en niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp een organisatiewijziging doorgevoerd. In 2017 werd dit geoperationaliseerd. In 2019 stappen we als kernpartner in het samenwerkingsverband Gezin Centraal ELZ Noord-, MidWest- en West-Limburg.

Het rechtstreeks toegankelijke luik van de werking van Jongerenwerking Pieter Simenon bestaat vanaf januari 2019 uit:

DAGCENTRUM DE TEUTEN

Dagcentrum De Teuten biedt 9 modules dagbegeleiding in groep aan en 11 modules contextbegeleiding. Kinderen, jongeren (0-18j) en hun gezin worden aangemeld door de consulenten van OCJ en SD en sinds 1 maart 2015 ook rechtstreeks door verschillende verwijzers zoals het CLB, huisarts, DAGG, CGG, Ligant, Kinderpsychiatrie enz.. Deze diensten kunnen beroep doen op ons dagcentrum voor diverse hulpvragen van het gezin. Dagcentrum De Teuten spitst zich vooral toe op het aangrijpen en verhogen van kansen en mogelijkheden van jongeren, hun gezin en hun netwerk. Als blijkt dat de pijlers van het dagcentrum niet de gepaste hulpverlening zijn, gaan wij samen op zoek naar andere hulpverleningsbronnen. Wij engageren ons hen verder op weg te helpen.

APPèL

APPèL, biedt 10 modules ondersteunende begeleiding aan, zowel voor RTJ (5) als voor het CANO (5) begeleidingstehuis van Jongerenwerking Pieter Simenon. De module ondersteunende begeleiding regulariseerde de vroegere projectwerkingen Ervaringsleren en Project A en groeide de afgelopen jaren uit tot APPèL. We ondersteunen reguliere begeleidingstrajecten. Onze jongeren worden zowel vanuit RTJ als vanuit NRTJ toegeleid. Er wordt beroep op ons gedaan als jongeren blokkeren en reguliere begeleiding niet langer voldoet. Elke jongere, elke vraag is uniek en krijgt bij ons een uniek antwoord. Samen met de jongere en zijn context, en de toeleider gaan we op zoek naar een drietal doelstellingen waarrond we kunnen werken. Elk traject is anders: duur, vorm, doelstellingen, intensiteit worden met de jongere en op zijn/haar maat uitgewerkt. Wij werken laagdrempelig en aanklappend. Onze methodieken zijn gericht op activering, welbevinden, zelfinzicht verhogen en groeibevordering. De werking biedt een aanbod met een intern en een extern luik gericht op dagactivering, korte ervaringstrajecten, (ont)heming, time-out en crisisbegeleidingsinterventie.

POSITIEVE HERORIËNTERING

Positieve Heroriëntering biedt 15 modules kortdurende krachtgerichte contextbegeleiding aan. Positieve Heroriëntering is een manier van bemiddelen in gezinnen – géén begeleiding op zich – en zet de jongere en de context samen met hun communicatie en verantwoordelijkheden centraal. PH richt zich op wat de betrokkenen met elkaar verbindt. Verbondenheid is het uitgangspunt maar ook de doelstelling. Cruciaal is dat we onmiddellijk inspelen op de vraag die er ligt binnen het gezin. We worden door een verwijzer (CLB, CGG, OCJ,...) geïntroduceerd als bemiddelaar. We profileren ons ook niet als hulpverlener, niet als iemand die de oplossing voor de verontrusting komt brengen, maar wij beogen de communicatie tussen de mensen te herstellen, verbinding tussen de mensen te brengen en hen te doen geloven in hun eigen mogelijkheden om te gaan met het probleem dat er ligt, teneinde iets in beweging te krijgen vanuit de mensen zelf.

PH is dus een emancipatorisch proces in waarbij de kracht van mensen aangesproken wordt. Iedereen krijgt de verantwoordelijkheid om een steentje bij te dragen tot positieve verandering. Het is een gestructureerd proces waarbij betrokkenen op zoek gaan naar de kern van hun vraag. De procesbegeleiding creëert een veilig klimaat waarin de betrokkenen elkaar beluisteren. Mensen (opnieuw) naar elkaar laten luisteren is de bron tot herstel van de communicatie. PH kan worden ingezet voor (gezinnen met) kinderen van 0 tot 18 jaar, jongens en meisjes.

GEZIN CENTRAAL

SAMENWERKINGSVERBAND JEUGDHULP ELZ NOORD-, MIDWEST- EN WEST-LIMBURG

Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp Pieter Simenon heeft een erkenning gekregen voor 15 innovatieve modules die worden ingezet in het samenwerkingsverband Gezin Centraal ELZ Noord-, MidWest- en West-Limburg. Met deze

middelen dragen we ons deel van de werkingskosten en zetten we 7 personeelsleden in: 5 gezinscoaches en 2 coördinatoren voor het Regioteam van Gezin Centraal.

Gezin Centraal biedt hulp aan 200 gezinnen in het samenwerkingsverband jeugdhulp in ELZ Noord-, MidWest- en West-Limburg.

Gezin Centraal stelt zich tot algemeen doel om jeugdhulp toegankelijker te maken. En met alle partners een weg te vinden om de bestaande drempels te verkleinen.

De hulp die wij bieden aan kinderen, jongeren en hun gezinnen stemmen we maximaal af op hun noden en behoeften. We vertrekken steeds vanuit de vragen van het gezin en nemen tegelijkertijd de kennis van reeds betrokken partners mee.

We versterken de gezinnen in hun eigen kracht, zodat gezinnen met meer vertrouwen nieuwe uitdagingen kunnen aangaan.

De hulpverlening is gebaseerd op de volgende kernwaarden: zelfregie, krachtgericht, generalistisch, netwerkversterkend en toegankelijk.

We vinden het belangrijk dat we deze begrippen invulling en betekenis geven en dat we ons dagdagelijks handelen hierop afstemmen.

In de samenwerking vinden we het belangrijk dat er bij de opstart van traject vertrokken wordt vanuit een plan, het gezinsplan.

De HCA-dienst BAAL

Het Bureau Alternatieve Afhandeling Limburg staat in het gerechtelijk arrondissement Limburg garant voor het geïntegreerd aanbod van herstelgerichte en constructieve afhandelingen (HCA) bij minderjarige delictplegers.

BAAL is gestart eind 1998 en is gevestigd in Hasselt, Kattegatstraat 8/8. Vanaf mei 2023 neemt BAAL haar intrek in de Via Media 2 in Hasselt.

BAAL organiseert sindsdien herstelbemiddeling, HERGO (herstelgericht groepsoverleg), gemeenschapsdienst en leerprojecten. De uitvoering van herstelbemiddeling kwam vlug op kruissnelheid, waarna werd uitgebreid met gemeenschapsdienst. Door middel van een tijdelijke bijkomende projectovereenkomst werd het leerproject "Slachtoffer in Beeld – Minderjarigen (SIB-M)" ontwikkeld, uitgevoerd en geïntegreerd. Vanaf eind 2005 tot begin 2008 participeerde BAAL in het preventieproject "BUMPER" in samenwerking met de regiodienst BJB Limburg.

Vanaf 1 april 2007 kon BAAL officieel kwantitatief uitbreiden. Medio 2007 werden de leerprojecten

"Seksualiteit en Relaties in Balans (SRIB)" en "Drugs, (ver) antwoord? (DVA)" gerealiseerd. De ouderstage werd operationeel sinds begin 2008 in de vorm van een project, maar werd stopgezet. Werken met de context kreeg oudersessies. De samenwerking met de gemeenschapsinstelling De Kempen verruimde zich naar het volledige HCA-aanbod met een bijzondere aandacht voor de leerprojecten.

Vanaf 2009 is BAAL als HCA-dienst categorie 8 erkend voor de toenmalige beide gerechtelijke arrondissementen Hasselt en Tongeren, het huidige gerechtelijke arrondissement Limburg.

Momenteel is dit onder categorie 5 voor het gerechtelijke arrondissement Limburg.

De opdracht kende in 2019 een uitbreiding onder invloed van het nieuwe Jeugddelinquentiedecreet.

Vanaf september 2019 garandeert BAAL het Positief Project en werden de bestaande leerprojecten van 20 uren extra vertaald naar een aanbod van 10 uren dat voorgesteld kan worden door het Parket.

Het leerproject CTRL – ACT werd toegevoegd aan het aanbod. In 2022 gingen de Vlaamse HCA-diensten experimenteel aan de slag met Hersteltrajecten op Maat binnen de werking van GI De Grubbe.

CANO Pieter Simenon

CANO Pieter Simenon is erkend voor een capaciteit van 42 adolescente jongens. Wij hebben een geïntegreerd contextueel aanbod dat vorm krijgt door de inzet van verblijf in Lommel, hoog en laag intensieve contextbegeleiding, delictgerichte contextbegeleiding, contextbegeleiding in functie van autonoom wonen en creatieve dynamische inzet van ondersteunende begeleiding. We werken volgens het erkende CANO-protocol (Centrum voor Actieve Netwerkontwikkeling en Omgevingsondersteuning), zie ook canovlaanderen.be. Met minderjarige delictplegers werken we via wetenschappelijk onderbouwde methoden aan delictgedrag en welzijn.

Wij kiezen voor een specifieke doelgroep van voornamelijk adolescente jongens en hun leefomgeving, die gekenmerkt worden als maatschappelijk erg kwetsbaar en die geconfronteerd worden met complexe (multi)probleemsituaties. CANO Pieter Simenon staat bekend voor deze keuze en kan rekenen op een bijzondere structurele samenwerking met de gemeenschapsinstelling voor, tijdens en na een traject in geslotenheid. In een convenant met het Agentschap Opgroeien spreken we af hoeveel jongeren er minimaal doorstromen uit de gemeenschapsinstellingen.

Het doel is het herstel van de gebroken samenhang tussen de jongere en zijn leefomgeving zodat zij terug hun plaats vinden in onze samenleving. Via een integrale begeleiding van de jongere en/in zijn leefomgeving worden enerzijds de competenties van de jongere vergroot en anderzijds wordt de draagkracht van de leefomgeving en de

maatschappelijke instellingen vergroot. Het procesdoel is de individuele en maatschappelijke emancipatie. Methodisch wordt niet vertrokken vanuit één bepaald theoretisch kader, maar er wordt eerder eclectisch gewerkt vanuit verscheidene theorieën: voornamelijk zijn dat de maatschappelijke kwetsbaarheid, het ervaringsleren, cliëntgerichte begeleidingsrelatie, contextuele en systeemgerichte benadering en forensische modellen.

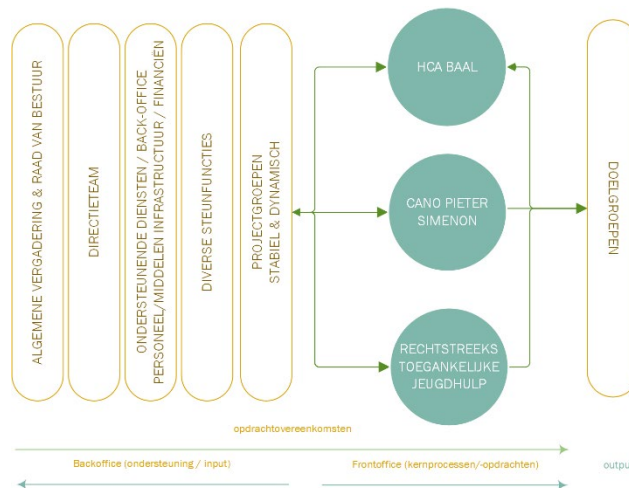
Jongeren kunnen bij ons residentieel verblijven, of thuis verblijven in combinatie met een intensieve contextbegeleiding, of alleen wonen (vanaf 17 jaar) met begeleiding. Ouders en hun ruimere leefomgeving worden altijd mee begeleid en bij moeilijkheden staat er voor onze jongeren altijd een bed gereed in de voorziening om even op terug te vallen. Het schoolgaan en eventueel deeltijds werken wordt extra begeleid en afhakers worden speciaal opgevangen in het interne luik van APPèL, de module ondersteunende begeleiding. Wij bieden ook extra begeleiding rond vastlopende jongeren doorheen sociale vaardigheden, time-out en WAQT. De module ondersteunende begeleiding regulariseerde de vroegere projectwerkingen Ervaringsleren en Project A en evolueerde de afgelopen jaren tot APPèL. Met APPèL willen we reguliere (hulpverlenings)trajecten ondersteunen. De werking biedt een aanbod met een intern en een extern luik gericht op dagactivering, korte ervaringstrajecten, (ont)heming, time-out en crisisbegeleidingsinterventie. De helft van de capaciteit van APPèL staat in functie van jongeren in begeleiding in CANO Pieter Simenon.



ONZE ORGANISATIE

ORGANIGRAM

Procesgerichte netwerkorganisatie (PNO) vzw Jongerenwerking Pieter Simonon



De organisatieontwikkeling van vzw Jongerenwerking Pieter Simonon, waarbij er gekozen is voor het PNO-model (Procesgerichte Netwerkorganisatie) aangestuurd door een algemeen directieteam dat is samengesteld uit de drie voorzieningen, kondigde zich begin 2010 aan als referentiekader voor de verfijning van de organisatiestructuur van de deelwerkingen.

De kernwoorden van dit PNO-model zijn: dynamisch, klantgericht en netwerking.

Bovenstaand organigram is een schema van een procesgerichte netwerkorganisatie waarin een meer markt- en klantgerichte structuur wordt voorgesteld.

De deelwerkingen zijn zelfstandige units die achterwaarts netwerken in een grotere vzw. De achterwaartse netwerking omvat o.a. projectgroepen die concreet vorm krijgen in vaste projectgroepen zoals: leerbeleid, coördinatie-intervisie, kwaliteitsbeleid en personeelsbeleid en tijdelijke werkgroepen zoals: werkgroep stress en burn-out, arbeidstijd, seksualiteit, herstel en duurzaamheid. De steunfuncties omvatten: preventieadviseur, CPBW, syndicale afvaardiging, vertrouwenspersonen en vriendenkring. Afhankelijk van wat je gezamenlijk wil organiseren (structureel of tijdelijk) kan dit al dan niet uitbreiden.

Dit vernieuwd organigram zet de organisatie in horizontale werkprocessen naar de cliënten toe en is naar structuur toe

zeer flexibel van aard op het terrein, terwijl in de backoffice stabiliteit wordt verzekerd. Onze organisatie is ingebed in een maatschappelijke context, die ons een maatschappelijke opdracht geeft, verwoord door de overheid. Ondertussen werken we aan gelijkaardige schema's per deelwerking, waarbij elk team een aparte unit (zelfsturend team) voorstelt met telkens een opdrachtsovereenkomst naar de grotere missie toe.

Doorheen 2016 werd onder impuls van een wijzigende samenstelling van het directieteam en een verdere vertaling van rechtstreeks en niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp een organisatiewijziging doorgevoerd.

Het beleidskader 'vroeg en nabij', strategische ontwikkelingen in jeugddelinquentie en jeugdhulpverlening en toekomstige wijzigingen in het directieteam omwille van pensionering vragen in 2022 en 2023 een diepgaande denkoefening rond strategie en leiderschap.

Mensen doordacht waarderend samenbrengen in stabiele netwerken, informatie afstemmen en expertise delen worden de uitdagingen van de komende jaren. De opkomst van regionale en bovenregionale netwerken en ketenaanpak vragen binnen het PNO-model sterke interne en externe verbindingen.

Integrale kwaliteitszorg

Voor het ontwikkelen van een eigen kwaliteitsbeleid volgen wij de regelgeving van de overheid, concreet het Vlaamse geharmoniseerde kwaliteitsdecreet. Op 6 december 2013 keurde de Vlaamse Regering principieel een aanpassing goed van het erkennings- en subsidiëringsbesluit van de private voorzieningen bijzondere jeugdbijstand. Dit besluit bepaalt onder andere de uitvoering van het geharmoniseerd kwaliteitsdecreet. Het decreet vraagt aan organisaties een onderbouwd kwaliteitsbeleid te integreren in hun werking. Dit systeem omvat een kwaliteitsmanagementsysteem en een vorm van zelfevaluatie.

Het EFQM-model wordt gehanteerd ter inspiratie betreffende de zelfevaluatie, daarnaast wordt er maximaal voortgebouwd op datgene wat reeds werd ontwikkeld, zoals het kwaliteitshandboek met zijn procedures en beschrijvingen. De overheid wil de sector responsabiliseren op vlak van kwaliteit en wil komen tot sectorbrede en uniforme indicatoren en meetfactoren. De kwaliteitsthema's zijn vastgelegd en omvatten: kwaliteitszorg, leiderschap, personeelsbeleid, beleid en strategie, middelen en partnerschappen, kernprocessen, medewerkersresultaten, samenlevingsresultaten en cliëntresultaten. Elk van deze thema's heeft zijn subthema's, zijn groeiniveaus en indicatoren. Een kwaliteitsbeleid analyseert door middel van indicatoren de groeiniveaus en probeert met verbeterprojecten de kwaliteit continu te verbeteren en te handhaven.

Jongerenwerking Pieter Simenon heeft met een interne projectgroep kwaliteit dit kwaliteitsdecreet vertaald naar een eigen concept in de vzw en de deelwerkingen. Jaarlijks maken we de kwaliteitsverslaggeving op. Het kwaliteitsverslag bevat de resultaten van de zelfevaluatie, de geformuleerde verbeteracties, de wijze waarop de verbeteracties zijn uitgevoerd en de kwaliteitsplanning voor het lopende jaar.

Als sector en organisatie buigen we ons over het thema 'effect van de hulpverlening'. Dit gaat over de wijze waarop de organisatie zicht tracht te krijgen op de effecten van de hulpverleningsprocessen en hulputvoering op onze jongeren en gezinnen. Het thema raakt aan de fundamenteën van de jeugdhulp: wat is de impact van wat we dagelijks doen in de vzw op onze doelgroepen, medewerkers, organisatie en de samenleving.

Ondertussen wordt ook gewerkt aan een nieuw kaderdecreet over de kwaliteit van zorg in het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. In december 2022 hechtte de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet. We zien globaal een verschuiving van het 'kwaliteitszorgproces' naar aandacht voor het resultaat, de output (kwaliteit van de geleverde zorg en ondersteuning), outcome (maatschappelijke effecten) en impact van de zorg.

Inhoudelijk worden de vele uitdagingen in het beleid rond de zorg en ondersteuning van kinderen en jongeren gebundeld in één integraal plan van aanpak, vertrekkende vanuit de inspiratienota 'Vroeg en Nabij'. Een ondertussen meermaals aangekondigde conceptnota voor de Vlaamse Regering zal de basis leggen voor een nieuw geïntegreerd beleid in de vorm van een doelstellingendecreet.

Voor meer info verwijzen we naar het kwaliteitsverslag van 2022.

Personeelsbeleid

Ons personeelsbeleid vertrekt vanuit twee gangbare stromingen binnen personeelsmanagement, nl.: Human Resource Management (HRM) en competentie management.

Wij vinden het belangrijk deze twee stromingen op te nemen in onze visie en elementen die deze stromingen aanreiken complementair mee te nemen in de verdere uitwerking van concrete acties rond personeelsbeleid.

Competentie management vertrekt vanuit het begrip competentie: 'competentie draagt onderscheidend bij aan het succesvol functioneren en daarmee aan het realiseren van de organisatiedoelen.' In die zin moeten aanwezige of te ontwikkelen competenties optimaal gebruikt worden.

HRM vertrekt vanuit het strategisch belang van de menselijke factor. De medewerker maakt het verschil. In die zin vinden zij een positieve mensvisie een vereiste om te starten. Daarnaast vinden zij dat personeelsbeleid geïntegreerd is binnen het strategisch organisatiebeleid. Het gevoerde HRM-beleid is steeds in overeenstemming met de structuur, de cultuur en omgeving waarbinnen de organisatie zich bevindt. En de verantwoordelijkheid voor het personeelsbeleid ligt bij de coördinatoren en de directie. HRM stelt zichzelf een dubbele doelstelling. Aan de ene kant ervoor zorgen dat de organisatie over het nodige personeel (hoeveelheid en kwaliteit) beschikt om de doelstellingen te realiseren. En aan de andere kant ervoor zorgen dat het personeel gemotiveerd en tevreden is en zich volledig kan ontplooiën.

Ons personeelsbeleid maakt geïntegreerd deel uit van onze werking over de verschillende deelwerkingen heen. In die zin vertrekken we vanuit de organisatie missie.

Om direct aan te sluiten op de tweede waarde willen wij vanuit de organisatie ons aansluiten bij het nieuwe decreet voor evenredige participatie. Binnen het personeelsbeleid wordt niet gediscrimineerd op volgende parameters: geslacht, zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationaliteit, etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, huidige of toekomstige gezondheid, handicap of fysieke eigenschap. We staan er voor open dat we hierop worden aangesproken. Wij vinden een positief arbeidsklimaat belangrijk, waar ruimte is voor diversiteit (verschillende stijlen, denkbeelden, visies,...) en waar de organisatie waakt over de naleving van de bestaande missie en regelgeving (zie arbeidsreglement en decreten). Medewerkers functioneren volgens hun competentieprofiel en kunnen zich ook binnen hun functie verder ontwikkelen. Gekoppeld aan de eerste waarde vinden wij het dan ook belangrijk dat medewerkers hun competenties verder ontwikkelen om nog beter te beantwoorden aan het profiel en verdere perspectieven. De organisatie geeft ruimte en steun voor het ontwikkelen van de competenties gekoppeld aan autonomie en zelfverantwoordelijkheid van de medewerkers.

Alle medewerkers krijgen kansen om door te groeien naar andere functies en om hun inzetbaarheid te verruimen, binnen de mogelijkheden die de organisatie hierin heeft. En alle personeelsleden die inspanningen leveren om hun inzetbaarheid te verruimen krijgen voldoende kansen om hun hele loopbaan zinvol ingezet te worden. De invulling van interne en externe vacatures verloopt op een integere, transparante en professionele wijze, op basis van een zorgvuldige afweging van individuele competenties t.o.v. een vooropgesteld competentieprofiel.

De missie en bijhorende waarden zijn zichtbaar in het dagelijks functioneren van alle medewerkers. Medewerkers zijn betrokken bij wat er leeft en verandert binnen de entiteit.

Binnen het concrete werk vinden wij ruimte en autonomie samen met verantwoordelijkheid een uitgangspunt. We geloven in de authentieke mogelijkheden en capaciteiten van de medewerkers. Het personeelsbeleid is gericht op het versterken van dit menselijk kapitaal.

De personeelsuitgaven blijven binnen het kader van de erkenningssubsidiëringen. We willen onze medewerkers billijk verlonen, vergelijkbaar met organisaties binnen de sector jeugdhulp. Medewerkers (inclusief leidinggevend) kunnen hun werk goed combineren met hun privé-situatie vanuit het kader levenskwaliteit.

Medewerkers vinden en behouden blijft een grote uitdaging. Die uitdaging manifesteert zich in diverse aanbodsvormen, maar is in onze vzw voorlopig beheersbaar. Wel zien we een duidelijke impact op het residentiële luik. De algemene en sectorspecifieke personeelssituatie is een omgevingselement waar we op korte- en lange termijnperspectief rekening mee moeten houden.

Post-Covid op zoek naar nieuwe evenwichten

De coronacrisis en de Covid-19 maatregelen hadden een stevige impact op de doelgroep, medewerkers en organisatie. Het zich steeds aanpassen vroeg creativiteit en energie. Vandaag is de rechtstreeks impact van Covid-19 minder aanwezig. Onrechtstreeks vraagt aan de slag gaan in het nieuwe normaal nog steeds de nodige aandacht.

Een werkgroep telewerk, paritair samengesteld, legde inmiddels een kader neer voor telewerk.

Infrastructuur

Op 10 januari 2022 gaven we het bevel van aanvang werken. Het masterplan voorziet een nieuw gebouw naast de bestaande gebouwen van CANO Pieter Simenon. De bestaande infrastructuur en gebouwen blijven grotendeels behouden, met uitzondering van de garageboxen, 'de opvang' en 'de studiogebouwen' waarvoor een sloopvergunning werd aangevraagd. Landschappelijk zal het nieuwe gebouw aansluiting zoeken bij het groene karakter van het Mariapark. Het ontwerp voorziet daarom in een landschappelijke uitbreiding van het park richting het gebouw en de Dalstraat d.m.v. de aanplanting van nieuwe bomen.



Ondertussen schieten de werken goed op. Doorheen het jaarverslag tonen we enkele foto's van de stand van zaken en het bouwproces. In de zomer van 2023 voorzien we de verhuis.



Samenwerking

Participatie op diverse relevante externe overlegniveaus blijft een belangrijk aandachtspunt om ook structureel de maatschappelijke en emancipatorische doelstellingen met betrekking tot onze doelgroepen te bereiken.

Daartoe worden extern intensieve samenwerkingsverbanden en netwerken onderhouden. Dit gebeurt op verschillende niveaus: Vlaams, provinciaal, regionaal en lokaal; zowel binnen als buiten de sector Jeugdhulp, binnen koepels en met werkvormorganisaties, binnen samenwerkingsverbanden en participierend aan al dan niet inhoudelijke overleggroepen.

De vzw is als organisatie sectoraal aangesloten bij:

- vzw Vlaams Welzijnsverbond in Brussel;
- vzw Jongerenbegeleiding - Informant in Gent.

Een greep uit ons rijk aanbod aan partners en overlegstructuren:

- Samenwerkingsverband Gezin Centraal ELZ Noord-, MidWest- en West-Limburg
- kerngroep RTJ - IROJ Limburg
- stuurgroep PH Limburg
- kerngroep PH Vlaanderen
- COBAL Dagcentrumoverleg
- 1G1P Vlaanderen
- het netwerk CANO Vlaanderen (voorzitterschap, directies, staf, begeleiders)
- het beleidsforum en veldwerkersforum gedeelde trajecten Vlaams-Brabant, Antwerpen, Limburg en gemeenschapsinstelling De Kempen
- de opvolggroep implementatie jeugddelinquentierecht
- de Commissie Platform Methodieken en Interventies (Opgroeien)
- de samenwerking kleinschalige wooneenheid vzw Joli
- het Vlaams instituut voor vorming en opleiding in de social profit (VIVO)
- de samenwerkingsovereenkomsten met zorgboerderijen, vzw's en private partners i.f.v. APPèL
- het Steunpunt Groene zorg
- het Limburgse Coördinatiecomité van het Vlaams Welzijnsverbond (COC)
- het Limburgs platform Bijzondere Jeugdzorg Voorzieningen (LPJ)
- de Intervisiegroep kwaliteitszorg BJB Limburg
- het Ondersteuningsteam Bijzondere Jeugdzorg (OBJ) Limburg (algemene vergadering)
- het Steunpunt Mens en Samenleving (SAM, Raad van Bestuur)
- het Contactcomité voor Organisaties Jeugdzorg (COJ) Limburg
- de intervisiegroep en de denkgroep Samenwerkingsverband GES+ Limburg
- Netwerk Leerrecht Limburg en werkgroep schoolexterne organisaties i.f.v. APPèL, TOVA
- Coördinerende tandem binnen de stuurgroep lerend netwerk Limburg in functie van verbinding onderwijs en jeugdhulp
- Lerend Netwerk samen tegen schooluitval (LN STS) (praktijkmedewerkers APPèL, TOVA, Gezin Centraal).
- Meeting –point Limburg: samenwerkingsverband LN STS en werkgroep jongvolwassenen IROJ –Limburg (TOVA)
- Actiegroep vormingsaanbod: verbindend schoolklimaat (samenwerking 3 NAFT-aanbieders en STUT)
- Pilootproject Samen 1 Plan (S1PL) - 3 scholen (Gezin Centraal)
- de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk IDEWE
- de gewestelijke vakbonden LBC/Pulse - BBTK
- het Intersectoraal Zorgnetwerk Vlaams-Brabant, Brussel, Limburg
- overleg met de Afdeling Continuïteit en Toegang (ACT-Intersectorale Toegangspoorten)
- overleg met partners uit belendende sectoren (OPZ, drughulpverlening, ...)
- Iedereen verdient vakantie.
- samenwerking met onderwijsinstellingen (hogescholen, universiteiten, ...) i.f.v. stages, werkplekleren en onderwijsvernieuwing
- het Regionaal Welzijnsoverleg Noord-Limburg en het dagelijks bestuur
- structureel overleg met betrokken onderwijsinstellingen, in het bijzonder de deeltijdse scholen
- het overleg lokale politiedienst Lommel
- het overleg huisartsen Lommel
- de samenwerking met Youth At Risk Vlaanderen
- coördinatoren Lerend netwerk onderwijs en Welzijn Vlaams
- coördinatoren Samen Tegen Schooluitval Vlaams
- Coalitie A Way Home Noord-Limburg
- CABRIO-team

ONZE JONGEREN

Pieter Simenon heeft een lange geschiedenis van keuzes voor een expliciete doelgroep jongeren en hun leefomgeving die ondersteuning nodig hebben omwille van een ernstig verstoord samenleven. Samen met de andere CANO-partners hebben we in het verleden steeds onze missie op deze doelgroepen gericht.

Deze expliciete keuze om de tijdelijke zorg voor een groep moeilijk begeleidbare jongeren op te nemen ligt voor het CANO-netwerk en concreet voor Pieter Simenon in de kern van haar reden van bestaan. Pieter Simenon heeft een lange traditie wat betreft samenwerken met de gemeenschapsinstellingen om jongeren aansluitend op een vrijheidsbeperking opnieuw in de samenleving te plaatsen.

Wij kiezen voor deze jongeren en hun vaak complexe situatie, in nauwe samenwerking met de

gemeenschapsinstellingen, geestelijke gezondheidszorg, onderwijs en andere belendende sectoren en initiatieven in de jeugdhulp en samenleving. Elke jongere, ook die met een stevige rugzak, verdient een nieuwe kans. Deze missie en de hieruit voortvloeiende partnerschappen is voor ons als CANO zeer ernstig en kent een lange traditie in een permanente zoektocht naar verbetering en optimalisatie met een hart voor de gemeenschappelijke doelgroep van zeer kwetsbare jongeren.

"Een overlap van doelgroepjongens binnen de gemeenschapsinstellingen maakt dat de gemeenschapsinstelling binnen onze werking een prioritaire partner en toeleider is. De relatie tussen ons als private partner en de gemeenschapsinstelling is doorheen de jaren gegroeid naar een vertrouwde en respectvolle samenwerking waarin erkenning van elkaars expertise in de omgang met een moeilijke categorie van jongeren binnen de bijzondere jeugdzorg centraal staat.

In de toekomst hopen we ook met de organisaties veilig verblijf deze relatie en samenwerking op te bouwen. Zo kunnen we onze werkingen stevig enten op alle actoren in het veld van 'geblokkeerde ontwikkelingstrajecten'

In een grove analyse van onze doelgroepjongeren vallen er twee dingen op: de diversiteit van de doelgroep en de grote ernst van de problemen bij onze jongens en hun contexten. Het divers karakter van de doelgroep is deels te verklaren door de opnamepolitiek en de brede omschrijving van de doelgroep en door zeer weinig exclusiecriteria voorop te stellen. Daarnaast is de ernst van de problemen die jongeren bij opname vertonen, kenmerkend voor onze populatie. Vele, zonet alle jongeren, hebben problemen op meerdere domeinen. Veel jongeren vertonen ernstige emotionele of agressieproblemen. Ook antisociaal gedrag, school- en leerproblemen, problemen in de vrije tijd en persoonlijkheidsproblemen komen bij onze jongens in ernstige mate voor. Verder zien we veel jongens met een problematiek van ernstig middelenmisbruik, (rand-) psychiatrische problemen en seksuele problematiek. Als CANO stemmen we onze hulpverlening en organisatorische architectuur optimaal af voor de begeleiding van de moeilijkste doelgroep binnen de bijzondere jeugdbijstand, dat blijft onze fundamentele keuze.

In 2022 werkten we met een erkende capaciteit van 42 adolescente jongens (leeftijd tussen 14 en 18 jaar) en/in hun leefomgevingen. We stellen ons mobiel begeleidingsaanbod ook open voor jongeren die doorstromen vanuit kortverblijf in een gemeenschapsinstelling. Het gaat vaak over moeilijk plaatsbare jongeren die omwille van een verontrustende leefsituatie of omwille van delinquent gedrag toegewezen worden aan CANO Pieter Simonon. De grote meerderheid van onze jongens worden al tijdens de intramurale fase van een verblijf in een gemeenschapsinstelling begeleid. Zoals hierboven omschreven gaat het vaak om maatschappelijk erg (ge)kwets(te)bare jongeren met een multiproblematiek.

In september 2019 trad het Vlaamse Jeugddelinquentiedecreet in werking. Een geplande start van fase 2 van het jeugddelinquentiedecreet werd deels gefaseerd en uitgesteld naar maart 2023. Dit betekent een verdere ombouw van de capaciteit van de gemeenschapsinstellingen en een volledige inzet van de settings veilig verblijf.

Dit decreet verankerde aanvankelijk delictgerichte contextbegeleiding als ambulante maatregel en reactie op delictgedrag door minderjarigen. Vanaf september 2019 beschikken we over 7 modules delictgerichte contextbegeleiding. We kunnen deze autonoom inzetten of in samenwerking met de

gemeenschapsinstellingen, steeds op verwijzing door de jeugdrechter. Methodisch wordt er voorlopig gekozen voor delictgerichte trajectbegeleiding, initieel met het protocol Nieuwe Perspectieven bij Terugkeer (NPT), van bij aanvang versterkt met het werken met ouders en leefomgeving. Metamodellen zoals RNR (Risk-Needs-Responsivity) en het GLM (Good Lives Model) bieden de nodige kaders voor de begeleidingen.

Ook in 2022 engageerden we ons voor een dossier in het kader van het Intersectoraal Zorgnetwerk. Deze situaties gaan meestal over jongeren uit de gemeenschapsvoorzieningen, met een zodanig complexe problematiek, waardoor aanbod uit verschillende sectoren en hulpverleningsvormen noodzakelijk is en/of die nood hebben aan een specifieke expertise bovenop de gewone jeugdhulpverlening. In december 2015 onderschreven we dit engagement in een '[Intersectoraal Zorgnetwerk](#)'. Dit netwerk beoogt een structurele, transparante en duurzame hulpverlening voor jongeren met een handicap en complexe zorgvraag. [Een CANO-medewerker neemt sinds 2019 de functie van hulpprogrammacoördinator op in het Intersectoraal Zorgnetwerk Brussel-Limburg-Vlaams-Brabant.](#)

In 2022 werden 38 begeleidingstrajecten met jongens en hun leefomgevingen gestart. Deze jongens werden voor het overgrote deel (73,7%) doorverwezen vanuit jeugdrechtsbanken. Een jongere kwam bij ons terecht op vraag van een Ondersteuningscentrum Jeugdzorg (OCJ). In vijf trajecten was er geen verwijzer of nam een andere voorziening en hulpverlener die rol op. Twee jongeren stroomden in onder invloed van een CABRIO-traject.

We ondersteunden in onze werking een traject van een jongere die begeleid werd door een collega CANO-voorziening. Meestal gaat dit over trajecten die vastlopen in de verblijfsmodules van de CANO-organisaties. We nemen dan tijdelijk, meestal één of twee weken, de verblijfsfunctie over om de vastgelopen situatie wat zuurstof te geven en te deblokkeren. De CANO-crisisdepannage wordt verder niet in de populatiestatistieken opgenomen. Wel reflecteren daarover beknopt in de paragraaf onderaan dit hoofdstuk: *CANO-labo als gedurfd ondernemer*.

In de hiernavolgende bladzijden schetsen we het profiel van onze jongens. De cijfers geven een eerder statisch beeld van onze begeleidingen. Elk traject was anders, elke jongere en zijn uitdagingen uniek. In het kwaliteitsverslag proberen we kwantitatieve en kwalitatieve aspecten van trajecten van onze jongeren meer dynamisch en inzichtelijker in beeld te brengen.



Gestarte begeleidingen

In 2022 werden 38 begeleidingen opgestart: 32 reguliere opnames en 6 crisisdepannages. Tabel 1 geeft een overzicht van het aantal reguliere gestarte begeleidingen en crisisdepannages naar verwijzende instantie. De crisisdepannages worden later in de tekst verder behandeld. **Drie crisisdepannages werden aansluitend op de crisisbegeleiding regulier residentieel opgenomen. In de verdere behandeling van de cijfers nemen we deze jongeren daardoor op in de cijfers reguliere opnames.** Van

de 35 (32+3) reguliere opnames realiseerden we 27 reguliere opnames vanuit de jeugdrechtsbanken. Meer dan acht op tien van de gestarte reguliere jeugdrechtsbankdossiers (85,2%) vindt haar oorsprong in de Limburgse rechtsbanken (Hasselt, 44,4%; Tongeren, 40,8%). De afgelopen drie jaar zagen we een afname van het aantal dossiers toegeleid vanuit jeugdrechtsbank Turnhout (n=2). Voor het eerst werd er geen jongere vanuit Jeugdrechtsbank Antwerpen toegeleid naar onze werking.

Tabel: gestarte begeleidingen naar verwijzende instantie (2019, 2020, 2021 en 2022)

verwijzende instantie	reguliere opnames				crisisdepannages			
	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
JRB Hasselt	12	13	13	9	0	3	3	0
JRB Tongeren	11	14	9	10	0	0	3	2
JRB Antwerpen	0	2	1	1	0	0	0	2
JRB Brussel	1	1	0	0	0	0	0	0
JRB Dendermonde	0	0	0	0	0	0	0	0
JRB Leuven	0	0	3	0	0	0	0	0
JRB Mechelen	1	0	0	0	0	0	0	1
JRB Turnhout	2	3	4	9	1	0	0	0
totaal JRB	27	33	30	29	1	3	6	5
OCJ Hasselt	0	1	0	1	0	0	0	0
OCJ Tongeren	0	0	0	0	1	0	1	1
OCJ Maaseik	0	1	1	0	0	0	0	0
OCJ Antwerpen	0	0	0	0	0	0	0	0
OCJ Leuven	0	0	0	0	0	0	0	0
OCJ Turnhout	0	0	0	0	0	0	0	0
OCJ Brussel	0	0	0	0	0	0	0	0
totaal OCJ	0	2	1	1	1	0	1	1
CPA via ITP	5	0	0	0	0	1	0	0
meldpunt	1	0	0	2	1	0	2	1
andere	2	3	1	2	0	1	1	0
totaal	35	38	32	34	3	5	10	7

Crisisdepannages

We ontvangen geregeld vragen naar kortdurende crisisopvang voor jongeren. Sinds de aansluiting als mogelijk aanbod in het Crisispunt -18 zien we terug meer vragen op ons afkomen. Afhankelijk van bezetting, draagkracht en de specifieke vraagstelling gaan we al dan niet in op een vraag naar Bed-Bad-Brood in afwachting van een andere oplossing. In zes gevallen leidde dit effectief tot een crisisverblijf in onze leer groep.

In drie van de zes opnames was een jeugdrechtsbank betrokken; twee jongeren werden aangemeld via de crisismeldpunten. 1 jongere werd doorverwezen vanuit OCJ Tongeren. We boden crisisverblijf aan voor een 15-jarige, twee 16-jarigen en drie 17-jarigen. Een klassiek crisisverblijf duurt maximaal 14-dagen. We refereerden hierboven al naar drie jongeren die aansluitend op crisisdepannage regulier werden opgenomen. Naar verblijfplaats voor crisisdepannage zien we: in drie trajecten volgt een crisisverblijf op een verblijf bij contextfiguren, drie jongeren verbleven in een andere vorm van verblijf in jeugdhulp (psychiatrie, For-K en veilig verblijf).

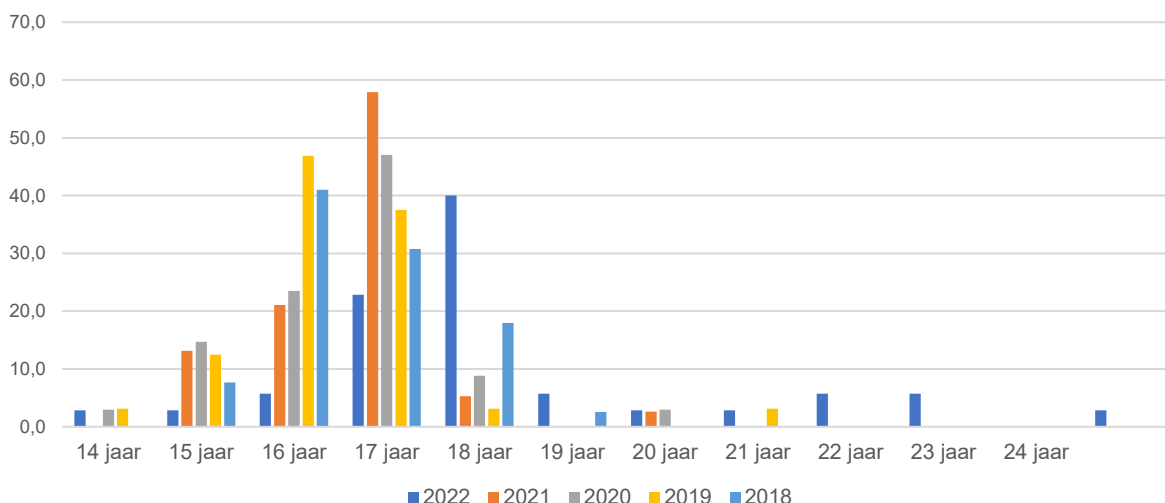
We proberen – afhankelijk van de specifieke ondersteuningsvraag - naast verblijf ook aspecten van contextbegeleiding aan te bieden. We ervaren in de sector steeds meer de nood en zinvolheid om naast Bed-Bad-Brood ook de vierde B van begeleiding te integreren.

We namen ook een jongere op in het kader van een CANO-crisisdepannage uit een collega CANO-organisatie. Deze jongere werd niet meegenomen in de statistieken.

Reflectie op de gestarte begeleidingen

Cijfers over de leeftijd van de jongeren op moment van reguliere opname leren ons dat in 2022 het relatieve aandeel 17-jarigen (22,9%) fors afneemt (2021, 57,9%; 2020, 47,1%; 2019, 37,5%; 2018, 30,8%; 2017, 48,8%; 2016, 38,2%; 2015, 58%; 2014, 68%). We zien veel meer +18-jarigen (40%) instromen in de werking.

grafiek: relatief aandeel leeftijd in 2022 - 2018

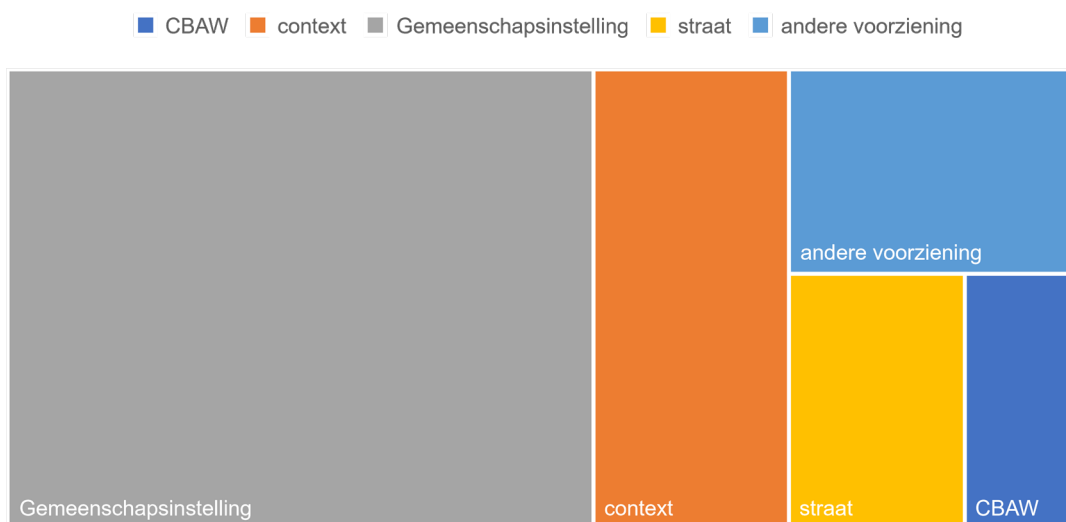


We zien de afgelopen jaren het aandeel jongvolwassenen stijgen.

Wat de nationaliteit betreft, zien we dat meer dan acht op 10 instromers (85%) de Belgische nationaliteit hebben. Daarnaast zien we de volgende nationaliteiten terugkomen: Nederlander (1), Afgaan (1), (Turk), Surinamer (1) en Angolees (1). In de populatie jongeren met Belgische nationaliteit (n=30) zien we nog 11 jongeren waarvan de naam doet vermoeden dat ze een andere etniciteit dan de Belgische hebben.

Naar situatie herkomst van de gestarte begeleidingen zien we het volgende: 18 gestarte begeleidingen (54,5%) stromen rechtstreeks door vanuit de gemeenschapsinstelling. 6 jongens verbleven op moment van opstart in hun eigen context. Naar herkomst zien we ook nog opnames vanuit andere organisaties (4; For-K; Ges (+), psychiatrie), twee CBAW-situaties. 3 Jongeren waren dak- en thuisloos op moment van opname. In de samenwerking met CABRIO (zie beleidsontwikkelingen) is het logisch dat die aantallen stijgen).

grafiek: herkomst opnames

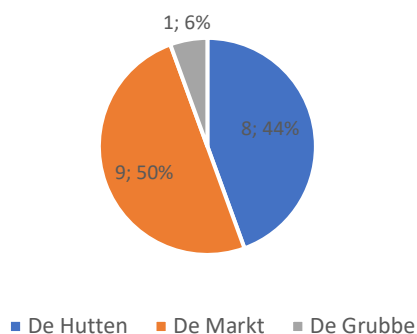


In uitvoering van het engagement naar het opnemen van minderjarigen die rechtstreeks doorstromen vanuit een gemeenschapsinstelling namen we 19 keer een jongere rechtstreeks op vanuit de gemeenschapsinstelling. Dat aantal ligt in de lijn van de voorgaande jaren (2021, 21; 2020, 20; 2019, 22). Een jongere werd tweemaal opgenomen vanuit een gemeenschapsinstelling

We blijven gaan voor gedeelde trajecten met en de uitstroom van trajecten vanuit de gemeenschapsinstellingen. En bijkomend voor die trajecten die dreigen te blokkeren en geblokkeerd zijn los van de gemeenschapsinstelling.

De methodische hantering van deze jongeren kadert binnen de CANO-visie. In 13 van de 18 trajecten werd delictgerichte contextbegeleiding ingezet en in 5 trajecten intensieve contextbegeleiding, al dan niet met een verblijfscomponent. Gedeelde trajecten tussen gemeenschapsvoorziening en private voorziening worden eerder de regel dan de uitzondering in de trajecten van onze jongeren.

grafiek: absoluut en relatief aandeel jongens uit afdelingen GI



De meeste jongeren stromen door vanuit Gemeenschapsinstelling De Kempen (94%). Binnen deze groep nemen de jongens die rechtstreeks doorstromen vanuit afdeling De Markt het grootste aandeel in (50%). Acht opnames zijn gestart tijdens een verblijf in De Hutten (44%). In één traject zijn we gestart aansluitend op een verblijf in De Grubbe (Everberg).



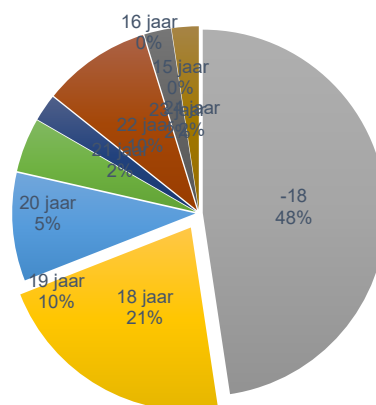
Lopende begeleidingen

Op 31-12-2022 hadden we 44 jongens en hun leefomgevingen in begeleiding. Twee jongeren werden nog diezelfde dag uitgeschreven en worden verder niet meegeteld in de lopende begeleidingen (wel in de beëindigde begeleidingen).

Naar leeftijd van de jongeren in onze bezetting op 31/12/2022 zien we dat iets minder dan de helft minderjarig is op 31/12/2022.

22 Jongeren (52%) hadden op 31/12/2022 de kaap van de meerderjarigheid overschreden. Vorig jaar was dit nog 33,3%. Dit ligt in de lijn van verwachtingen, maar vraag reflectie en afbakening.

grafiek leeftijd op 31/12/2022



Het decreet Integrale Jeugdhulp maakt mogelijk dat er een vorm van 'voortgezette hulpverlening' gerealiseerd wordt. Voorwaarde is wel dat het gaat om iemand die voor zijn 18de verjaardag al jeugdhulp heeft aangevraagd. Dergelijke vragen van voortgezette jeugdhulpverlening moeten door de Afdeling Continuïteit en Toegang (ACT) behandeld worden. Als voorziening stellen we de vraag naar voortgezette hulpverlening via het A-document aan ACT, en bij goedkeuring kunnen we de jongere ook blijven begeleiden.

Het actieplan jongvolwassenen verruimt de mogelijkheden naar inzet van hulpverlening na meerderjarigheid. Ook in onze werking tekent zich een trend af waarbij ondertussen meer dan de helft van de jongeren die we begeleiden ervoor opteren om ook na 18 verder begeleid te worden.

Beëindigde begeleidingen (uitschrijvingen)

In 2022 werden 23 begeleidingstrajecten afgerond. In drie trajecten ging het om kortdurende crisisdepannages, in 20 trajecten ging het over reguliere opnames. Opvallend is dat we bijna de helft minder afrondingen tellen dan in 2021.

Crisisdepannages

Er werden in 2022 zes crisisdepannages opgestart. Daarvan werden drie trajecten afgerond in 2022. Drie jongeren werden aansluitend op het crisisverblijf regulier opgenomen.

Globaal genomen zien we verblijfstermijnen van 1 dag tot 16 dagen. De bestemmingen van deze jongeren zijn: context (2) en jeugdhulpvoorziening (3).

Reguliere opnames

Naar leeftijd op het moment van uitschrijving zien we dat 70% van de trajecten (n=14) de jongere uitgeschreven werd voor of op de 18^e verjaardag. Drie begeleidingstrajecten werden effectief afgerond de dag dat de jongeren meerderjarig worden. **Zes jongens (30%) werden nog nog begeleid na de 18e verjaardag.**

Tabel: leeftijd op moment van afronding begeleiding.

JAAR	AANTAL	%
15 JAAR	1	5,0
16 JAAR	5	25,0
17 JAAR	5	25,0
18 JAAR	6	30,0
19 JAAR	2	10,0
20 JAAR	0	0,0
21 JAAR	1	5,0
22 JAAR	0	0
TOTAAL	20	100,0

Tabel: begeleidingsduur beëindigde begeleidingen.

Naar begeleidingsduur geven we de meest opvallende zaken mee. 45% van de gasten (n=9) blijft tussen zes maanden en een jaar in begeleiding. Acht jongeren (40%) bleven minder dan 6 maanden in begeleiding.

Bij jongeren met een vroegtijdig afgebroken begeleidingstraject hanteren we ons behoudsengagement. Dat betekent dat ze op een later moment terug in begeleiding kunnen komen.

BEGELEIDINGSDUUR	AANTAL	%
1 DAG	0	0,0
< 6D	0	0,0
6<14D	0	0,0
14<31D	0	0,0
1<2M	1	5,0
2<6M	7	35,0
6<9M	4	20,0
9M<1J	5	25,0
1<1,5J	1	5,0
1,5<2J	0	0,0
2<3J	2	10,0
+3J	0	0,0
TOTAAL	20	100,0

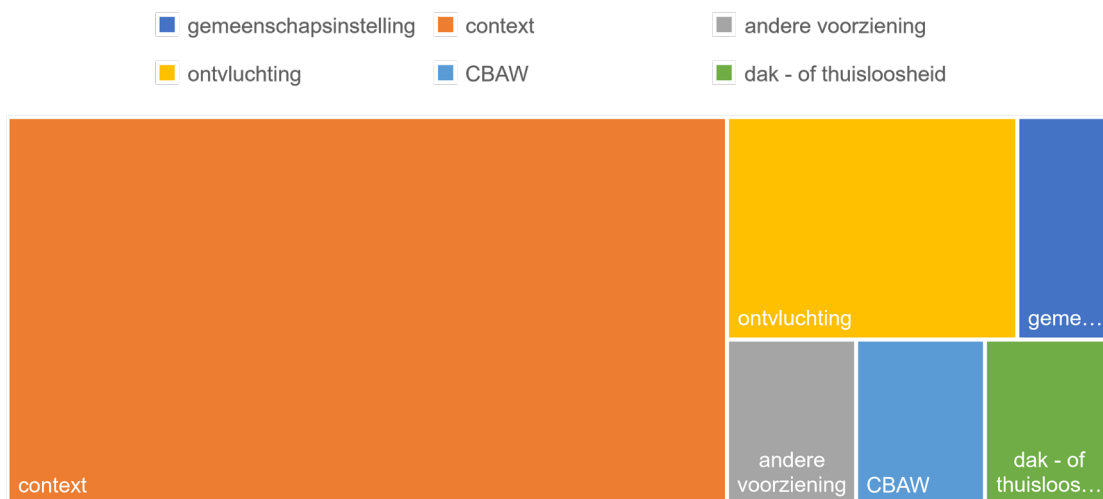
Bestemming

Naar bestemming zien we meer dan de helft van de jongens (65%) op moment van uitschrijving in hun context verblijven (2021:53,2%; 2020: 80%; 2019:42,9%). Een jongere woonde alleen of samen op moment van uitschrijving. Drie jongeren gingen in ontvluchting. Een jongere werd teruggekoppeld naar de gemeenschapsinstelling. Een jongere was op moment van afronding dak- of thuisloos.

Tabel: bestemming op moment van beëindiging begeleiding

BESTEMMING	AANTAL	%
GEMEENSCHAPSINSTELLING	1	5,0
CONTEXT	13	65,0
ANDERE VOORZIENING	1	5,0
ONTVLUCHTING	3	15,0
CBAW	1	5,0
DAK – OF THUISLOOSHEID	1	5,0
TOTAAL	20	100,0

grafiek: bestemming op moment van uitschrijving



Na bestemming gemeenschapsinstelling worden al de trajecten onderzocht naar de mogelijkheid tot heropname. In de meerderheid van de gevallen leidt dit effectief tot heropname in hetzelfde of volgende jaar.



Bezetting 2022

Binc, het registratiesysteem Begeleiding in Cijfers, genereert bezettingsgraden op basis van de Binc-registraties door onze medewerkers. In de kwaliteitsverslaggeving (beschikbaar juni 2023) geven we de bezettingsgraden van alle modules in Organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg (OVBJ) Pieter Simenon weer. De totale bezettingsgraad is een gewogen gemiddelde over alle modules waarbij sommige onderdelen (bijv. verblijf) een zwaarder gewicht krijgen.

De bezettingsgraad van de volledige Organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg Pieter Simenon bedraagt 88,8%. Dit percentage neemt alle modules van CANO Pieter Simenon en RTJ Pieter Simenon mee in rekening. Deze bezettingsgraad ligt in de lijn van de voorbije jaren.

CANO-Labo als gedurfd ondernemer

We dromen samen van één intersectorale jeugdhulpverlening. We beschouwen het dan ook als onze missie om te zien wat jongeren en hun netwerken nodig hebben. Situaties waarin deze belanden zijn niet op te splitsen in rechtstreeks of niet rechtstreeks toegankelijk, niet in te delen in welke module dan ook. We zetten onze schouders onder een traject waar het op het moment nodig is. Dit vraagt en geeft tegelijkertijd veel energie en we zien onze jongeren in hun netwerk effectieve stappen zetten. We zijn hier dan ook fier op en hopen inspirerend te zijn voor onze collega's in de jeugdhulp. Een aanzet van dit labo-gehalte omschrijven we hier beneden. Deze info is niet terug te vinden in de officiële Binc-statistieken, gezien ze niet in modules in te passen zijn.

Verblijf Labo

Er werden in 2022 137 nachten geslapen door jongeren in verblijf die niet binnen de officiële reguliere Binc-registratie vallen.

Dit heeft vooral te maken met de noodzaak op het moment van de vraag en onze verschillende engagementen met onze partners. We noteren deze gegevens bewust mee in onze statistieken om aan te tonen dat de nood er is en om op deze manier ook aan beleidsbeïnvloeding te doen.

Zo verbleef er één jongere met hoofdverblijfplaats gemeenschapsinstelling 6 nachten in de leergroep. Zo wordt een warme overgang en een proefsituatie gecreëerd tussen de geslotenheid van de GI en het open karakter van onze voorziening. Daarnaast werd er in vier trajecten een specifieke verblijfssituatie gecreëerd. Een jongere werd opgevangen vanuit een crisissituatie in de context. Gezin en jongere kreeg hierdoor ruimte om op adem te komen. Een andere jongere werd tweemaal teruggekoppeld vanuit de een delictgerichte contextbegeleiding omdat de situatie

thuis onder druk stond. Na deze time-outs kon er telkens terug verder gewerkt worden met jongere en zijn netwerk.

De twee broers die we reeds lang begeleiden, verbleven ook in 2022 nog een tweetal maanden in ons verblijf om hen samen voor te bereiden op een CBAW-opstart.

Ondersteunende module NRTJ – STUT

Vanuit de ondersteunde module STUT zijn er 5 trajecten opgevolgd die buiten het reguliere NRTJ aanbod vallen. De vragen werd gesteld vanuit schoolcontext, andere voorzieningen of Gezin Centraal. Telkens partners die in het verleden vanuit een eerdere samenwerking binnen ons regulier aanbod kennis hadden genomen van de expertise die we in huis hebben. Vanuit deze ervaring kon er een goede match gemaakt worden tussen expertise en nood. Dit resulteerde steeds in een kort traject (max. 10 sessies) waarbij met weinig inspanningen toch een mooi resultaat werd geboekt om jongeren, hun gezinnen en het ruimere netwerk opnieuw samen op weg te zetten. We voelen een nood om onze expertise rechtstreeks toegankelijk in te zetten waarbij er met relatief weinig inspanningen een mooi resultaat geboekt kan worden. Vanuit onze werking zijn we zoekende om expertise efficiënt en kwalitatief af te stemmen op de noden die we voelen zonder in te boeten op de nood die we voelen binnen de regulieren trajecten die we opvolgen.

Graag verwijzen we naar een filmfragment dat een dergelijk traject in beeld brengt met dank aan de financiële ondersteuning voor montage vanuit Opgroeien.

<https://www.expoo.be/themas/leerrecht-garanderen/schooluitval-voorkomen>

Getuigenis: Onderwijs en welzijn verbinden in positiviteit



Junior, zijn ouders, een jeugdhulporganisatie en de school laten zien wat het voor hen betekent om vanuit co-creatie de verbinding aan te gaan en breken binnen school en context te herstellen.

Onderwijs en welzijn verbinden in positiviteit is een verhaal over een zoektocht naar nieuwe oplossingen! Weg van de lange wachttijden of huidige modulaire structuren en preventiever om escalatie of een definitieve schooluitsluiting te voorkomen. Het CANO DNA zorgt voor een mooie match met de toekomstvisie van opgroeien. Vanuit de gedrevenheid in verbinding en het gedurfd

ondernemerschap experimenteert Actiereactie (NRTJ) om expertise en 'goesting' te koppelen aan een rechtstreekse hulpvraag vanuit een schoolcontext. Het recht op leren garanderen voor jongeren is een opdracht van ons allemaal. Dit fragment bewijst dat men vanuit jeugdhulp met haar expertise van betekenis kan zijn voor het Vlaamse onderwijslandschap. Laat dit een uitnodiging zijn om op een creatieve, dynamische en open manier in verbinding te gaan en los te komen van de huidige organisatiestructuur.

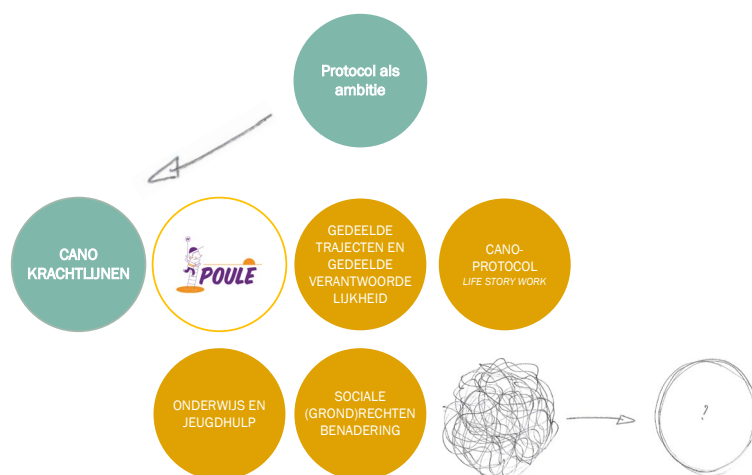
CANO Vlaanderen is een samenwerkingsverband tussen organisaties actief in de hulp en ondersteuning van jongeren en hun omgeving. CANO staat voor **Centrum voor Actieve Netwerkontwikkeling en Omgevingsondersteuning**. Een naam die voor zich spreekt: het zit CANO-organisaties in de genen om gedreven met netwerken en omgevingen bezig te zijn. Anno 2021 bestaat het samenwerkingsverband CANO Vlaanderen uit 13 organisaties.

CANO Pieter Simenon neemt in dit samenwerkingsverband een voorzittersfunctie op.

Dit in nauwe samenwerking met Tine Vansteenkiste, CANO-medewerker.

Daarnaast is Bert Geerts, coördinator in CANO Pieter Simenon, ook inspirator en trekker van het project De Poule.

CANO Vlaanderen kan rekenen op een stevige netwerkstructuur. Begeleiders ontmoeten elkaar in intervisie-overleg. Pedagogisch verantwoordelijken overleggen in stafoverleg. En de directeuren van de 13 Vlaamse organisaties ontmoeten elkaar vijfmaal per jaar in directieoverleg.



Daarnaast worden jaarlijks over de 13 CANO's gedeelde initiatieven opgezet. In CANO & Sport buigen we ons over de impact van sporten en beweging in de begeleiding van jongeren en gezinnen. CANO Intro verzorgt inhoud en leerprocessen voor nieuwe CANO-medewerkers. In CANO Labo stellen we met doorwinterde canovieten onze overtuigingen ter discussie.

Samen spreken we af op welke thema's we jaarlijks focussen, dat noemen we krachtlijnen. Deze krachtlijnen

zijn stevast de rode draad doorheen de werking van CANO Vlaanderen.

In 2022 werd veel aandacht besteed aan sociale grondrechten, het project De Poule en de doorontwikkeling van het CANO-protocol via Life Story Work. In oktober organiseerden we een CANO LABO rond het concept 'verantwoordelijkheid'. In december 2022 organiseerden we een interne studiedag rond sociale grondrechten. .

CANO BOUWT! AAN EEN GELIJKE TOEGANG TOT SOCIALE GRONDRECHTEN

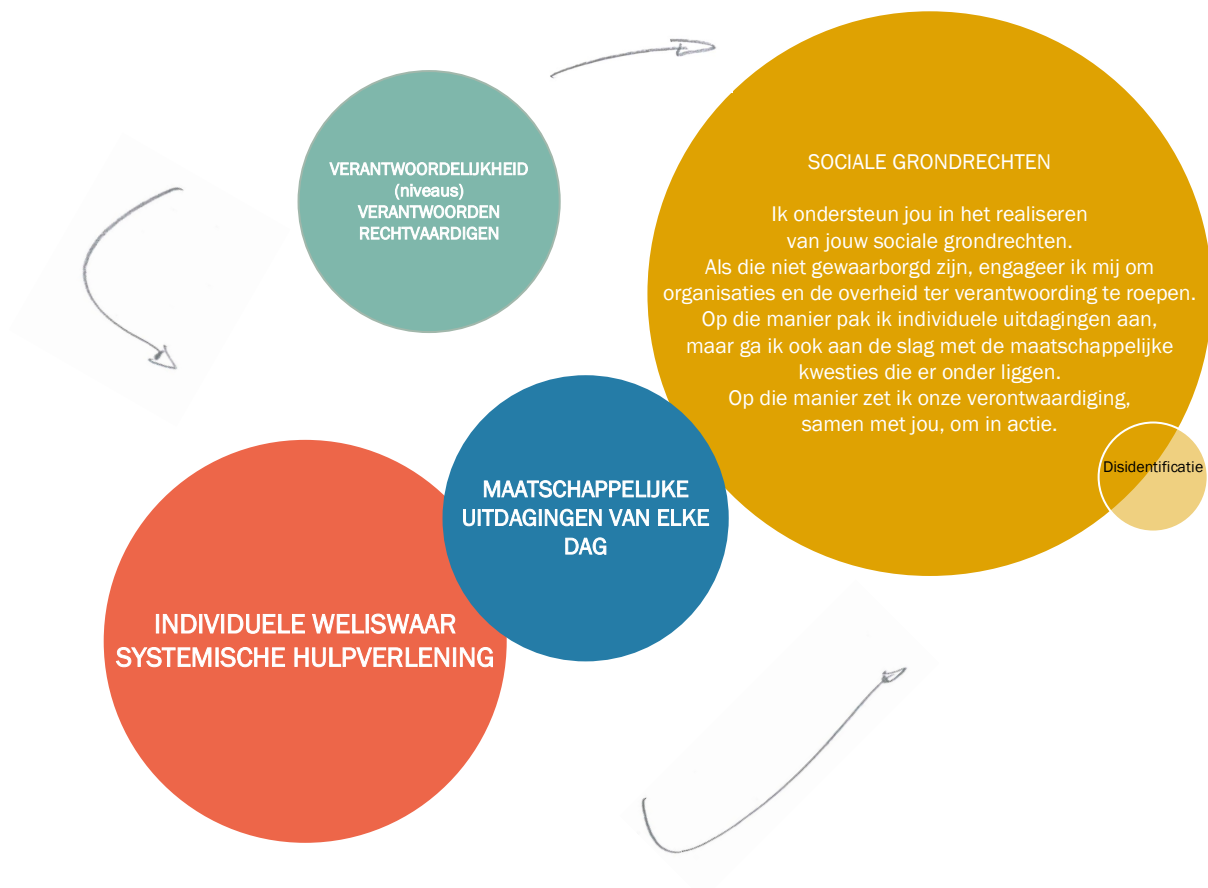
Als CANO Vlaanderen willen we verder reiken dan het aanbod van een hulpverleningsverhaal en tevens **inzetten op de structurele aanpak** van **systemen** om **meer impact te hebben** in zowel **begeleidingstrajecten als de samenleving**. Hierbij trekken we resoluut de kaart van **sociale grondrechten als uitgangspunt**.

Hoe kunnen we **stappen zetten** naar een gelijke toegang tot sociale grondrechten voor zowel jongeren als hun omgeving?

Wat zijn de **bouwstenen van structurele verandering** en waar kan de methodiek van **politiseren** ons helpen?

Wat zijn **inspirerende voorbeelden** voor zowel praktijk- als beleidsmensen?

Met sprekers Pascal Debruyne (docent & onderzoeker Odisee Hogeschool | voorzitter Uit de Marge en SAAMO Gent vzw), Jan Naert (gastdocent vakgroep Orthopedagogiek Ugent | voorzitter vzw Lejo | bestuurder Jong Gent in Actie) & Klaas Poppe (stafmedewerker SAM, Steunpunt Mens en Samenleving).
Met workshops van CANO-vieten en externe partners.



CANO VLAANDEREN – DE POULE

2022 was een boeiend jaar voor de doorontwikkeling van De Poule. Expertise die werd uitgewisseld tussen Poule-medewerker en CANO collega's gaven nieuwe inzichten en vertrouwen in wat eerder gesteld werd binnen de inspiratiemomenten rond de Poule. Veerkrachtige jongeren, omringd door mensen die gedreven zijn in verbinding om een krachtig Poule-engagement aan te gaan.

Vanuit het CANO-netwerk waren er een 35-tal verkenningen/aanmeldingen waarvan er effectief 10-jongeren gebruik maakten van een Poule-traject. Van enkele weken in een woongemeenschap in de Vlaamse Ardennen tot enkele maanden als jobstudent op een camping om maar enkele voorbeelden te nemen. Het zijn deze jongeren en hun netwerk die het best kunnen vertellen waar dit over kan gaan. Ook in JPS lopen er enkele jonge mannen rond die hun ervaringen met de geïnteresseerden kunnen delen.

Het lerende netwerk rond de Poule kende ook een doorstart in 2022. Op 4 momenten werd er intervisie en uitwisseling georganiseerd in samenwerking met andere CANO's die gast waren om dit netwerk te ontvangen.

We kijken uit naar een verduurzaming in 2023.

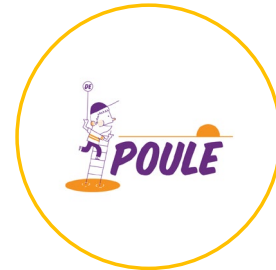
Zie ook de groeinota op de CANO-website voor overzicht van 2022.

Voor meer algemene info

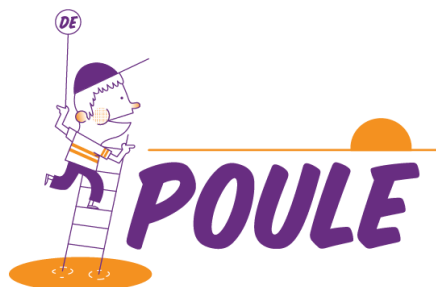
www.canovlaanderen.be

www.canovlaanderen.be

<https://www.canovlaanderen.be/de-poule/>



Bert van De Poule



ONZE KERNPROCESSEN

CANO als letterwoord staat voor Centrum voor Actieve Netwerkontwikkeling en Omgevingsondersteuning. CANO Pieter Simonon, van oorsprong een eerder residentiële voorziening, heeft reeds jarenlang expertise opgebouwd in het begeleiden van adolescenten en contexten met een complexe achtergrondproblematiek. Vanuit een herdefiniëring van de residentiële hulpverlening is CANO geëvolueerd tot een multimodaal en flexibel begeleidingsconcept. Cruciale uitgangspunten hierbij zijn dat de hulpverlening permanent vorm krijgt vanuit de dagelijkse leefomgeving van de jongeren en dat nieuwe breuken moeten vermeden worden. Het model stuurt aan op snel en efficiënt schakelen tussen ambulant, mobiel, projectmatig en residentieel begeleidingswerk in opbouw naar een geïntegreerd begeleidingstraject.

Sinds de introductie van het modulair kader vanaf 2014 hebben we een omslag gemaakt naar een flexibele en gedifferentieerde zorgorganisatie. Hierbij wordt het aanbod erkend, gesubsidieerd en aangestuurd aan de hand van typemodules. Op voorzieningsniveau betekent dit dat wij aan de hand van een modulair kader hulpverlening vertalen in verschillende modules die flexibel ingezet kunnen worden afhankelijk van het traject van de jongeren. Het modulair ziet er sinds 1 januari 2020 als volgt uit (*zie ook algemene info*):

- 29 modules contextbegeleiding kortdurend intensief
- 1 module contextbegeleiding in functie van autonoom wonen
- 7 modules delictgerichte contextbegeleiding
- 12 modules verblijf
- 5 modules ondersteunende begeleiding
- 5 modules contextbegeleiding laag intensief

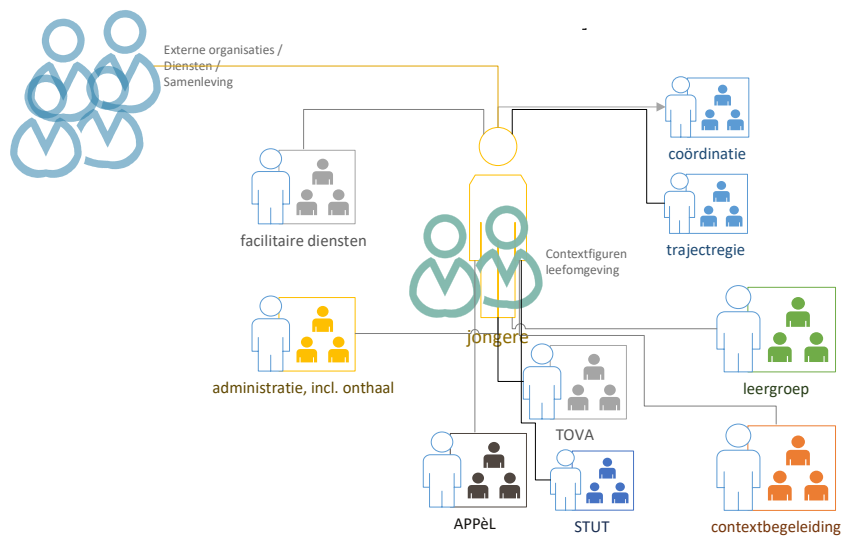
Deze modules kunnen gecombineerd worden aangeboden (bijv. module verblijf, module contextbegeleiding en module ondersteunende begeleiding). De beschikking van de jeugdrechter bepaalt in welke richting we kunnen schakelen.

Jongens kunnen bij ons residentieel verblijven, of thuis verblijven in combinatie met een intensieve contextbegeleiding, of alleen wonen (vanaf 17 jaar) met begeleiding. Ouders en hun ruimere leefomgeving worden altijd mee begeleid en bij moeilijkheden staat er altijd een bed gereed in de voorziening voor onze jongeren om terug te plooiën. Het schoolgaan en eventueel deeltijds werken

wordt extra begeleid door TOVA en afhakers worden speciaal opgevangen in het interne luik van APPèL, de module ondersteunende begeleiding. Wij bieden ook extra begeleiding rond vastlopende jongeren doorheen sociale vaardigheden en time-out. In het externe luik van APPèL werken we bijvoorbeeld samen met zorgboerderijen en organiseren ervaringsprojecten om jongens, anders dan bij een klassiek residentieel verblijf de kans te geven terug naar huis te gaan of te gaan alleen wonen. Het doel is het herstel van de gebroken samenhang tussen de jongere en zijn leefomgeving opdat zij terug hun plaats vinden in onze samenleving.

De komende jaren zal de sector opnieuw in een 'reconversie' beweging stappen. Naast erkennen en subsidiëren, zal hier vooral de focus liggen op innovatie van hulpverlenings – en samenwerkingsprocessen.

In de pijler kernprocessen gaan we dieper in op de organisatie van de hulpverlening zoals die gestalte krijgt in de dagelijkse werking van CANO Pieter Simonon.



Het **coördinatieteam** coacht en stuurt dit geheel. Zij zijn eindverantwoordelijk en staan samen met de trajectregisseurs in voor de continuïteit van het hulpverleningstraject.

Het team **trajectregisseurs** zorgt voor een vlot verloop van elke opname in samenwerking met ACT. Ze staan in voor de continuïteit van het hulpverleningstraject.

De **leergroep** biedt de mogelijkheid voor een tijdelijk verblijf als de jongeren en context daar nood aan hebben, nadat alle hulpbronnen in de leefomgeving zijn aangesproken op hun mogelijkheden. De leergroep is een steeds beschikbare 'terugvalbasis' voor alle jongeren die door in CANO contextueel begeleid worden. Het einddoel is steeds een re-integratie in hun eigen leefomgeving.

Het **contextteam** staat in voor de vraaggestuurde begeleiding van 34 jongens en hun leefomgeving.

TOVA biedt ondersteuning in het zoek- en begeleidingsproces naar een zinvolle en groeibevorderende tijdsbesteding, gekaderd binnen het individueel begeleidingstraject van de jongere. Als actieve ondersteuning niet nodig is geven zij zowel intern (begeleiders, jongeren, gezinnen) als extern (samenwerkingspartners die aanleunen bij leerrecht, onderwijs) advies op basis van hun expertise.

Het **STUT**-team heeft als kernopdrachten: het aanbieden van sociale vaardigheidstraining onder de vorm van Rots en Water verweven met (gevecht)sport. Daarnaast vervult het STUT- team een belangrijke brugfunctie in het stimuleren van vakantie en vrijetijdsinvulling. Het STUT-team treedt ook op als groene begeleider en ondersteunt de jongeren in het kenbaar maken van hun mening/idee. STUT vervult een belangrijke ondersteunende rol aan de leergroep doormiddel van een activiteiten aanbod tijdens de schoolvakantie.

APPèL, de module ondersteunende begeleiding van Pieter Simenon profileert zich als een ondersteunend begeleidingsaanbod met een intern en extern luik.

Administratieve en facilitaire diensten verzorgen processen in de backoffice. Zij zorgen voor processen in functie van financiën, personeel, materieel, middelen en logistieke samenwerking.

De interne regie op cliëntniveau: het regieteam

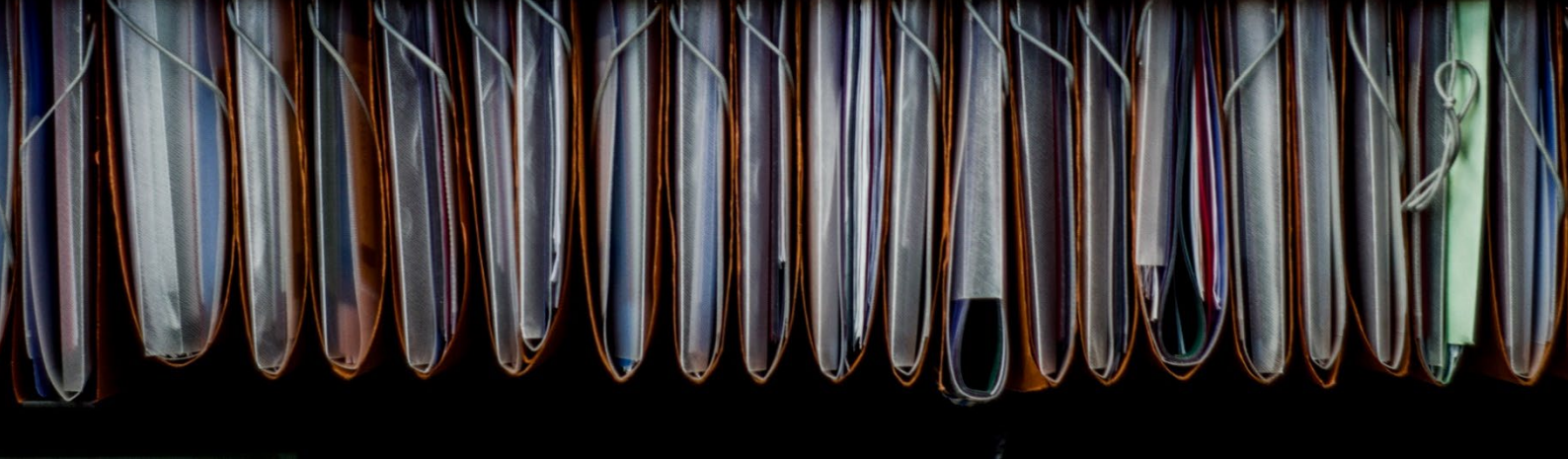
Centraal in het organiseren en beheersen van de individuele begeleidingsprocessen staat het regieteam. Het regieteam is een team van medewerkers opgebouwd rond het traject van een jongere. Alle expertise die nuttig is in het traject van de jongere wordt op regelmatige momenten geactiveerd. Het regieteam vindt minstens eenmaal in twee weken plaats en ad hoc volgens de nood in de begeleiding. Het team bestaat centraal uit een trajectregisseur en contextbegeleider en wordt - indien het traject dit vraagt - aangevuld met medewerkers uit de andere teams. Het regieteam bespreekt de begeleiding van de jongere integraal en bewaakt de voortgang van het traject. Het regieteam bewaakt - in overleg met de verwijzer - de beslissingslijn om te 'zappen', schakelen tussen de

verschillende modules die we aanbieden. Ook de jongere, zijn contextfiguren en belangrijke externe partners worden uitgenodigd om op regelmatige tijdstippen aan te sluiten op het regieteam. Het regieteam vervult de rol van interne regie op cliëntniveau.

Binnen de opvolging van het traject trachten we vraaggestuurde hulpverlening zoveel als mogelijk te realiseren. De trajectregisseurs sturen en bewaken de trajecten. Wij beschouwen het regieteam als dé motor van elke begeleiding. Naast een integrale bespreking van het traject van de jongere, biedt het regieteam ook de ruimte en zuurstof voor een eerstelijnscoaching van onze betrokken medewerkers, in samenwerking met de coördinatoren.

In de hiernavolgende bladzijden verduidelijken we welke teams voeding geven aan het regieteam en geven we meer toelichting bij de kernprocessen van deze teams.

"Voor elke cliënt (of voor elk cliëntsysteem) wordt een interne regie geactiveerd die het verloop van het traject binnen de organisatie opvolgt, de verwijzende instantie van het verloop op de hoogte houdt, en de naadloosheid en eenduidigheid van het cliënttraject garandeert."



DE TRAJECTREGISSEURS



Sinds september 2020 worden een aantal doelgroepprocessen opgenomen in een geïntegreerd model waarin de interne regie op organisatieniveau rechtstreeks wordt gekoppeld aan de interne regie op het niveau van de doelgroep. Deze innovatieve ontwikkeling heeft geleid tot een vernieuwd concept binnen de organisatie, met name de 'trajectregisseurs', en resulteert tot een verhoogde betrokkenheid op alle doelgroepgebonden processen in de organisatie en een gedeelde verantwoordelijkheid tussen trajectregisseurs, begeleiders en andere geledingen van de organisatie.

De trajectregisseur omarmt de CANO-visie en regisseert vanuit deze basishouding het traject dat we samen doorlopen met de jongere en zijn leefomgeving. Dit impliceert dat de trajectregisseur wordt betrokken vanaf de kennismaking en opname tot de begeleiding en nazorg.

De kernopdracht van de regisseur start bij het opvolgen van de bezetting en benutting van de voorziening en het verkennen van de aanmeldingen. Vervolgens krijgt de trajectregisseur tijdens het begeleidingsproces een dubbele rol toegekend. De *inhoudelijke rol* bestaat uit meerdere deeltaken. De trajectregisseur organiseert, leidt de regieteams en is verantwoordelijk voor het bewaken van het traject en de maximale betrokkenheid van de jongere, de

context, de verwijzer en externe partners hierin te stimuleren. Coaching van collega's omvat het aanreiken van kaders en methodieken. De trajectregisseur vormt de eindverantwoordelijke van het handelingsplan en de bijhorende besprekingen en dient het perspectief van de jongere steeds voor ogen te houden gedurende het hele begeleidingstraject. De *administratieve rol* varieert gaande van het (her)schrijven van protocollen en kwaliteitsverslagen, tot het werken met registratiesystemen (intern, bv. Myneva/eCQare, richting Agentschap, bv. Binc, en richting verwijzer, bv. Handelingsplan). Samengevat krijgt de trajectregisseur een verantwoordelijkheid voor het opvolgen en waarborgen van een naadloos nazorgtraject.

Het beheer van de capaciteit binnen een gemoduleerde organisatie is een cruciale opdracht, die wordt vertaald in een interne regie op organisatieniveau.

MODULE VERBLIJF HET LEERGROEPTEAM

De leergroep realiseert een tijdelijk verblijf voor een aantal van onze jongeren, maar pas nadat alle hulpbronnen in de leefomgeving zijn aangesproken op hun mogelijkheden. Dit aanbod is sterk geïndividualiseerd en legt de nadruk op ondersteuning, beveiliging, structureren en begrenzen in combinatie met ruimte en verantwoordelijkheid, kansen en groei.

Door een permanentiesysteem de klok rond is de leergroep een steeds beschikbare 'terugvalbasis' voor alle jongeren die door CANO Pieter Simonon contextueel begeleid worden. Een verblijf in de leergroep heeft geen leefomgevingsvervangende functie. De jongere zal verblijven waar zich het meeste ontwikkelingskansen voordoen. Het einddoel van een begeleiding is steeds een re-integratie in hun eigen leefomgeving.

De jongere wordt gestimuleerd om opnieuw verbinding te leggen met zichzelf, met zijn context van oorsprong en met de context waarin hij zich dagelijks beweegt. Verblijf creëert extra ruimte om een netwerk te herstellen of zelfs uit te bouwen als de jongere geen context meer heeft. Voor de context van de jongere kan de residentiële 'back-up' een verhoging van de eigen kracht betekenen waardoor het mogelijk wordt op langere termijn te blijven werken aan de probleemsituatie waarmee men geconfronteerd wordt. Het residentiële permanentiesysteem vormt een steeds aanwezige terugvalbasis voor alle jongeren en hun context. Een CANO-verblijf staat zowel open voor langdurige begeleidingen, wanneer dit vanuit de problematiek van de jongere aangewezen is, als voor jongeren die op relatief korte termijn terug naar huis gaan wonen of willen doorgroeien naar een autonoom wonen (het vroegere Begeleid Zelfstandig Wonen). De 'zap'-functie is vanaf het

begin ingebouwd: jongeren kunnen soepel 'schakelen' tussen residentieel, in de oorspronkelijke leefomgeving verblijven of zelfstandig wonen. Anticiperend op en tijdens crisismomenten kunnen time-out- en projectwerking nieuwe radicale breuken vermijden en het langetermijnperspectief gaaf houden.

Voor de jongere biedt de residentie de mogelijkheid tot 'leren samenleven', een essentiële vaardigheid om in een context te kunnen leven. Door talrijke breuken in de verblijfsituatie zijn de vaardigheden van jongeren op dit vlak dikwijls onvoldoende ontwikkeld of hebben ze de motivatie verloren om hier nog in te investeren.

Het verblijf kan een structurerende functie hebben. De residentiële begeleiding biedt immers een leeftijdsadequaat kader aan met een genormaliseerd leefritme vanuit een open en participatieve doch ook sturende en gestructureerde pedagogische omkadering.

Groepsprocessen kunnen als een leermiddel gezien worden. We zetten sterk in op zowel individuele als groepsreflecties. In de leergroep leren de jongeren meer verantwoordelijkheid op te nemen en werken ze aan het ontwikkelen van competenties: dagstructuur, praktische vaardigheden, zorg voor anderen, sociale vaardigheden en zelfzorg.

In 2022 werd de integratie van ons aandachtsbegeleider-XL een feit. Binnen het kader van VIA-6 in functie van het stimuleren van een positief leefklimaat kozen we om de ruimte in te zetten om iedere jongere meer individuele tijd te geven met zijn AB. Deze 1 op 1 tijd kan ingezet naargelang de vraag van de jongere in overleg met het regieteam. Deze extra ruimte maakt ook dat iedere leergroepbegeleider minder diensten heeft en zijn werktijd evenwichtiger kan

verdelen tussen “in de groep staan of individuele tijd met jongeren door te brengen”. Ook als jongeren de leergroep verlaten om alleen te gaan wonen of in het eigen netwerk, heeft de AB meer ruimte om deze overgang te ondersteunen en hem. Deze extra ruimte geeft ons meer mogelijkheden om onze “gedrevenheid in verbinding” ten volle kunnen inzetten!



MODULE CONTEXTBEGELEIDING HET CONTEXTTEAM



Het contextteam van CANO Pieter Simenon zet de samenwerking met de jongere en hun directe leefomgeving centraal. Dit team streeft ernaar om de communicatie in en met de leefomgeving van de jongeren op gang brengen, de banden (tussen gezinsleden en netwerken) in deze leefomgeving te herstellen, het netwerk te activeren en te verstevigen vanuit de aanwezige krachten van het gezin en hun netwerk. We gaan ervan uit dat deze verschillende actoren eigen positieve mogelijkheden hebben (oplossingscapaciteiten en krachtbronnen) en blijven hen daarop aanspreken. Re-integratie in gezin en maatschappij staan voorop, evenals verbondenheid en zelfstandigheid in het functioneren van de jongeren en hun context.

De contacten tussen contextbegeleider en jongere zijn intensief. Het aangaan van verbinding met de jongere, zijn ouders (of de andere steunfiguren) staat hier steeds centraal. Het contextteam bestaat uit 11 contextbegeleiders die elk een aantal jongeren en hun netwerkfiguren wekelijks opvolgen. In het kader van de integrale begeleiding worden door het handelingsplan gestuurde begeleidingsactiviteiten verzorgd. Die zijn zeer divers: face-to-face begeleidingsactiviteiten met de jongere, gezin en breder netwerk, maar ook video-calls, telefoongesprekken, e-mails en brieven. Of actievere ervaringsgerichte of sportieve activiteiten.

De begeleider blijft op alle momenten een steunfiguur voor de jongere, ook wanneer deze een moeilijk begeleidbare houding vertoont. Contextbegeleiding behandelt verschillende onderwerpen: het gaat vaak om zeer praktische samenlevingsafspraken tussen de verschillende actoren, zoals regels over op tijd thuis zijn, manieren om te sparen, weekplanning en dergelijke meer. Hiernaast raken de contextbegeleiders thema's aan zoals het herstel tussen jongere en ouders, pedagogische steun, het algemeen welbevinden van iedere betrokkene, psycho-educatie, aandacht voor de communicatiepatronen, ... Ook wordt er sterk netwerkgericht gewerkt: in kaart brengen van het netwerk, dit bespreken en hierin ondersteuning zoeken, het netwerk proberen te verbreden.

Centraal in de begeleiding van de jongere en zijn netwerk staat het regieteam, een tweewekelijks overleg waarop alle betrokkenen uit alle teams (trajectregisseur, contextbegeleider, TOVA-begeleider, eventueel leergroep- en STUT-begeleider) aansluiten. Bedoeling is de jongere zelf zoveel mogelijk te laten deelnemen aan deze vergadering om zo de participatie en inbreng van de jongere zo groot mogelijk te houden.

Wanneer samenleven tussen jongere en context niet meer haalbaar blijkt en gesprekken met de betrokkenen hierin geen verandering kunnen brengen, zal de contextbegeleider het regieteam op de hoogte brengen. Op dit overleg wordt beslist wat de verdere stappen zijn binnen het traject. Dit kan op verschillende wijzen ingevuld worden: bijvoorbeeld een verblijf bij andere belangrijke personen binnen de context, een time-out-alternatief (een staptocht, een tijdelijk verblijf bij bv een zorgboer of een andere partner (B&B, manege, ...), een korte periode binnen onze residentie of een kort verblijf binnen een gemeenschapsinstelling, ...

Ook wanneer de jongere nood heeft aan uitgebreidere individuele begeleiding – denk bijvoorbeeld aan sociale vaardigheidstrainingen – zal dit in eerste instantie ingeschat worden door de contextbegeleider en op het regieteam besproken worden.

Gedeelde trajecten & delictgerichte contextbegeleiding

Het samenwerkingsverband met de gemeenschapsinstelling van Mol wordt verder uitgebouwd rond uitstroom van jongens uit Campus De Kempen. Nadat vanuit een afdeling overschrijdende samenwerking het 'draaiboek gedeelde trajecten' werd aangereikt, verdiepten medewerkers van gemeenschapsinstelling De Kempen en van CANO Pieter Simenon zich in het hanteren ervan. Het samenwerken rond jongerendossiers in gedeelde trajecten is een verrijking geworden: meer betrokkenen en daardoor meer kruisbestuiving. Dit alles komt de jongere en zijn context ten goede.

Het nieuwe decreet jeugddelinquentierecht ligt aan de basis van een nieuwe insteek rond contextbegeleiding: 'delictgerichte contextbegeleiding'. Dit is een specifieke ambulante reactie op een jeugddelict, steeds opgelegd door een beslissing van een jeugdrechter en altijd als reactie op een delict. Betrachting hierin is herhaling te voorkomen en welzijn te verhogen, dit steeds met optimale betrokkenheid van ouders/opvoedingsverantwoordelijken. Het is een op zichzelf staande maatregel waarbij de jongere niet uit zijn thuis- of opvoedingscontext wordt gehaald. Of kan in combinatie met of volgend op een gesloten begeleiding in de gemeenschapsinstelling.

Voor het contextteam is het werken rond feiten gepleegd door minderjarigen en recidive niet nieuw, daar we reeds enkele jaren Nieuwe Perspectieven bij Terugkeer (NPT - een prototype van samenwerking in gedeelde trajecten, maar dan met focus op forensische thema's) aanbieden voor jongeren uit de gemeenschapsinstelling. Met de verdere ontplooiing van bovengenoemde gedeelde forensische trajecten, zullen we beroep kunnen doen op de expertise en de 'good practice' van het NPT-protocol om vorm te geven aan delictgerichte contextbegeleiding. Een werkgroep binnen het contextteam ging intensief aan de slag met de verdere uitwerking van het delictgerichte aanbod. Eind 2022 werden alle contextbegeleiding opnieuw opgeleid in 'delictgerichte trajectbegeleiding' door PraKticum van Jeugdzorg Emmaüs. De interne implementatie en de methodische ontplooiing van delictgerichte contextbegeleiding is onderwerp van een permanente werkgroep.

Ondertussen zien we dat de module delictgerichte contextbegeleiding volop benut wordt door de verwijzende instanties. Voor de provincie Limburg bieden CANO Pieter Simenon, De Wiekslag en Huize Sint-Vincentius delictgerichte contextbegeleiding aan. Hierrond worden samen met de Afdeling Continuïteit en Toegang afspraken gemaakt rond oa. regioverdeling. Ook de nieuwe – tijdelijke - module ter opvolging van jeugddelicten, Kortverblijf (2 weken Gemeenschapsinstelling gevolgd door 6 maanden delictgerichte contextbegeleiding), wordt door deze drie private organisatie opgevolgd.

Jongvolwassenheid: ondersteuningsplan +18

Sinds 2017 begon het contextteam te bouwen aan een structureel in te bedden methodiek rond de voorbereiding van onze jongeren op de nakende zelfstandigheid op de leeftijd van 18 jaar: het ondersteuningsplan +18. We streven ernaar om samen met elke jongere een duidelijk netwerk te activeren. Dit netwerk zal er staan wanneer de jongere ervoor opteert op eigen benen te gaan staan. De jongere beslist door wie of door welke instantie hij ondersteund wenst te worden, hij kijkt als het ware wie hij wil dat hem helpt na zijn 18de verjaardag. De bouwstenen van deze methodiek werden gevonden aan de hand van visieteksten, brainstormen, werkbezoeken, good practice-onderzoek en betrekken van (Cachet-) jongeren en ouderparticipatie-ouders. De schrijfgroep rond dit ondersteuningsplan +18 deed in 2019 concrete voorstellen te kunnen doen naar de bredere organisatie.

Zo werd recent een start genomen met dit Ondersteuningsplan +18: de implementatie van de KR8!-bundel (een overzichtsdocument dat zicht geeft op de stand van zaken wat betreft de verschillende leefdomeinen). Ook de Netwerktafel +18 (een groot overlegmoment, geregisseerd door de jongere zelf) werd geïntroduceerd binnen de regieteams.

Verbonden aan het Ondersteuningsplan is het concept 'nazorg'. In 2022 kreeg de uitwerking van 'nazorg' de focus.

We kregen de kans om wederom de bevindingen van Cachet-jongeren en Ouderparticipatie (nu 'Ouders-Punt' genaamd) te verzamelen en mee te nemen in een visie- en protocol-voorstel. De laatste hand werd gelegd aan het 'nazorgplan' en het werd intern goedgekeurd. De leden van de werkgroep gingen het voorstellen aan de verschillende teams.

Het thema was ook onderwerp van een thematische inspectieronde door Zorginspectie in 2022.

Op denkdagen (2 à 3 keer per jaar) stellen de leden van het contextteam zich steeds een kwaliteitsvraag: hoe kunnen we onze opdracht kwaliteitsvoller volbrengen? Welke methodieken dienen we verder uit te diepen? Wat missen we in onze werking, waar stuiten we op? Alle thema's kunnen aan bod komen. Het contextteam staat graag stil om terug te kijken, om te leren over voorbije periodes. Zo schenkt het team erg veel aandacht aan de zorg voor elkaar en worden episodes van storingen of problemen bij teamleden steeds erg introspectief en met de nodige zelfreflectie bekeken. Naast de aandacht vanuit collega's en beleid voor inwerking en ondersteuning voor nieuwe medewerkers, heerst er een nieuwe dynamiek binnen het team en vraagt het extra aandacht voor teamprocessen en teambuilding.





HET STUT-TEAM

De opdracht van het 'STUT-team wordt geconcretiseerd in vijf kernopdrachten en een bijkomend intern vormingsinitiatief:

GROENE BEGELEIDING

Vanuit laagdrempeligheid structureel mee openstaan voor klachten van onze jongeren over de organisatie en deze signaleren en kanaliseren.

VRIJETIJDSEBESTEDING

Inventariseren, stimuleren en evalueren van vakantie- en vrijetijdsaanbod, vervullen van brugfunctie naar vrijetijdsbesteding.

WAQT

Onthaasting! Less is more! Tijd maken en stilstaan is de uitdaging van deze revolutionaire tijd. Vanuit STUT maken we tijd voor de jongere als deze tijd wil maken voor ons. Een uitnodiging om stil te staan zo lang als nodig en zo kort als mogelijk. Samen er op uit te trekken met of zonder overnachting zijn vraaggestuurd mogelijk. Vanuit STUT stimuleren we het regieteam of betrokken begeleiders om elkaar samen binnen WAQT-momenten te ontmoeten of hier zelf initiatief in te nemen.

Vanuit deze positieve praktijk hebben we in 2020 een projectaanvraag ingediend bij Iedereen Verdient Vakantie. Een onderdeel van Toerisme Vlaanderen waarbij we al verschillende jaren gebruik maken van hun aanbod.

Onderstaande projectaanvraag werd weerhouden binnen het impulsprogramma iedereen verdient vakantie. De effectieve opstart zal plaatsvinden tijdens het voorjaar van 2021. Omwille van de Covid-situatie werd de mogelijkheid tot het besteden van de middelen verlengd tot en met december 2022.

'Project: Waqt als herbronmoment'

Waqt is Arabisch voor tijd. Het is het concept *tijd* dat we jongeren en hun context willen aanbieden om te herbronnen. Tijd nemen voor jezelf om tot rust te komen, te reflecteren over geschiedenis en toekomst en te zoeken wat

het 'nu' hierin kan betekenen, met het aanbod van iedereen verdient vakantie als middel. Veel van de jongeren en gezinnen zijn nog nooit op vakantie geweest: we willen hen de mogelijkheid aanbieden om in een andere context dan ze gewoon zijn tot rust te komen. Geen specifieke verwachtingen stellen maar weten dat dit gegeven een positieve invloed zal hebben op hun toekomst als individu of als gezin.

SOCIALE VAARDIGHEIDSTRAINING (SOVA)

Inventariseren van SoVa-technieken; Rots en Water als psychofysieke training en via Natural Horsemanship, het paard inzetten als spiegel. Met de inzichten verkregen vanuit het werken met verschillende kaders/methodieken wordt er gedurende enkel sessies verder gewerkt om steviger stappen te kunnen zetten in hun eigen te lopen traject. STUT geeft zowel jongeren, context als begeleiders handvatten vanuit de verkregen inzichten. De dialoog wordt steeds aangegaan samen met de jongeren.

ONDERSTEUNING LEERGROEP

Bijspringen bij (wekelijkse) groepsactiviteiten; thematische ondersteuning van de bewonersvergadering, ventilatiegesprekken met de doelgroep en aanbieden van activiteiten tijdens de schoolvakanties met een knipoog naar sociale vaardigheidstraining. STUT investeerde in 2019 ook veel in jongeren die teruggekoppeld werden via time-out en in crisisjongeren.

INTERNE VORMINGSCEL

Om de methodische expertise van waaruit STUT met de jongeren (en gezinnen) werkt ook bij de begeleiders te verspreiden organiseren ze intern vormingsmomenten. Op deze vormingsmomenten kunnen begeleiders vrijblijvend inschrijven. In 2022 werden er naast de tweejaarlijkse vormingsmomenten Natural Horsemanship ook een initiatie boksen gelinkt aan de methodiek Rots & Water georganiseerd.

STUT ANNO 2022

Als STUT hebben we dit jaar 648 dagdelen ondersteund daar waar de nood het hoogst was. Dit zijn er 207 meer dan in 2021. De stijging heeft te maken met een gestabiliseerde COVID situatie en het begeleiden van enkele trajecten die buiten het NRTJ aanbod vallen. Als netwerkorganisatie hebben we hierdoor partners als Gezin Centraal en onderwijsinstanties krachtig weten te ondersteunen in hun opdracht. Tijdens de zomervakantie hebben we de gelegenheid gehad om enkele dagen uit te waaien aan zee. Activiteiten op volle zee of het strand zorgde voor het nodige avontuur. Weer een mooie ervaring voor onze jongens die ze nog lang zullen koesteren. Als STUT-begeleider werken we vanuit gelijkwaardigheid en de kracht van verbinding waarbij we het genoeg hebben om te leren van elkaar. We voorzien vrije inloophmomenten wat maakt dat we laagdrempelig tijd kunnen maken voor iedereen die er nood aan heeft. Deze vrije inloophmomenten worden benut door jongeren en/of begeleiders. Dit maakt dat de opendeur cultuur van STUT zorgt voor een ontmoeting, een babbel en nabijheid. Ex-jongeren weten ons tevens nog steeds te vinden. Met veel plezier staat ook voor hen de deur steeds open om mooie herinneringen op te halen.

Actie.Re.Actie

In 2022 hebben we ervoor gekozen om enkel groepsaanbod te voorzien vanuit Actie Reactie. Er werd een online vormingsmoment 'verbindend klasklimaat' georganiseerd in samenwerking met de drie NAFT aanbieders in Limburg. Daarnaast werd er tijdens het netwerkfestival Leerrecht Limburg een vorming aangeboden voor een breed publiek van partners die werkzaam zijn op de brug tussen onderwijs en welzijn. Het blijft de uitdaging om te zoeken naar een werkbare manier om zowel voldoende intern als extern expertise te kunnen inzetten. Deze zoektocht wordt meegenomen binnen een traject van organisatieontwikkeling waarbij we het innovatieve karakter van onze organisatie afstemmen op de noden vanuit de samenleving en de toekomstvisie van Opgroeien.





TOVA – LEERWERKLOKET

TOVA is een team van gespecialiseerde mensen in CANO Pieter Simonon. Ze vertegenwoordigen de brug tussen (school)loopbaan en welzijnswerk.

DIENTSTVERLENING

School en werk zijn belangrijke variabelen in een goede ontwikkeling van jongeren. De meeste jongeren die starten bij CANO Pieter Simonon doorlopen een moeilijk schooltraject. Vaak wordt deze periode gekenmerkt door een opeenstapeling van faalervaringen voor de jongeren en hun netwerk. De kans op spijbelen, vroegtijdig schoolverlaten en/of 'drop-out' is daardoor zeer hoog.

De dienst TOVA (Tijdsbesteding, Ondersteuning, Verandering en Actie) biedt ondersteuning in het zoek - en begeleidingsproces naar een zinvolle en groeibevorderende tijdsbesteding, gekaderd binnen een individueel begeleidingstraject van jongeren en hun netwerk. We kiezen als organisatie bewust voor het inzetten en uitbouwen van expertise binnen het beleidsdomein onderwijs. Naast expertise is het inzetten op netwerkvorming met partnerorganisaties belangrijk om ook voor onze jongeren de kans op een kwalitatieve uitstroom richting de arbeidsmarkt te vergroten. Onze begeleiders spelen in op stress en (dreigende) conflicten of incidenten in een school- en/of werk context. We trachten verbindend te werken met diverse actoren (ouders, begeleiders, scholen, CLB's, werkgevers, VDAB, ondersteunende diensten binnen de schoolcontext enz.). Onze ondersteuning binnen lopende dossiers kan passief of actief zijn. We ondersteunen zo kort als mogelijk en lang als nodig is.

Het streefdoel is een zinvolle en groeibevorderende tijdsbesteding. Verder beoogt onze dienst de motivatie, attitudes en vaardigheden van de jongeren te activeren en te vergroten. We willen jongeren en hun netwerk opnieuw successen laten ervaren. We hechten veel belang aan het laten groeien van hun eigen kunnen waardoor de zelfsturing toeneemt en ze weerbaar worden voor het nemen van verantwoordelijkheid in wat moeilijk en uitdagend is. Naast het actief op pad gaan is telefonisch advies of consult steeds mogelijk. Tijdens onze werkuren kunnen jongeren, hun netwerk, interne en externe samenwerkingspartners steeds bij ons terecht. We verlenen telefonisch advies behouden een open deur cultuur tijdens onze fysieke aanwezigheid in de organisatie. Als uitgangspunt hanteren we het geloof in de krachten van ouders en hun netwerk.

Onze dienstverlening is gericht op ondersteunen en coachen. Indien school misloopt, zoekt onze dienst actief met de jongere en de school naar een zinvolle en haalbare manier om maximaal te kunnen genieten van het recht op leren. Ook biedt onze dienst, in nauwe samenwerking met een aantal externe partners, een actieve werkbegeleiding aan. Hierin is het doel samen met de jongeren en hun netwerk op zoek te gaan naar geschikt werk, idealiter op de reguliere arbeidsmarkt. Indien de jongeren nog niet klaar is voor het reguliere arbeidscircuit, kan hij in een voorbereidingstraject stappen. Werken aan motivatie, zelfvertrouwen en zoeken naar een passend traject samen met externe diensten is onze kernopdracht.

Daarnaast garanderen we te fungeren als aanspreekpunt voor advies en expertise uitwisseling. We trachten zo laagdrempelig mogelijk te werken zodat begeleiders en partners bij ons terecht kunnen voor advies.

Onze dienstverlening is niet rechtstreeks toegankelijk (NRTJ) en enkel voor de doelgroep jongeren en hun context die opgenomen zijn in CANO Pieter Simonon. Toch proberen we alert te zijn voor vragen die ruimer gaan dan onze doelgroep jongeren. Al de netwerken verbonden aan school of werk kunnen ons contacteren en rekenen op ondersteuning indien dit noodzakelijk is.

Op basis van de vraag van de jongeren, zijn context of hieraan verbonden partners werken we een programma op maat uit. Onze dienstverlening is ondersteunend daar waar nodig. Dit wil zeggen dat de dienst niet automatisch op elk ingestroomd dossier betrokken zal zijn. Deze dienstverlening richt zich op het verlenen van advies naast ook de opstart van een intensievere begeleiding als deze gewenst is.

INNOVATIE EN NETWERKEN

Sinds 2021 zijn we actief lid van het Lerend Netwerk Samen Tegen Schooluitval (LN STS). Een groep van praktijkwerkers (CLB-medewerkers, welzijnspartners, scholen,...) die concrete acties op poten zetten binnen Limburg om vroegtijdig schoolverlaten en schooluitval te voorkomen. Dit is een onderdeel van www.leerrecht.be, een initiatief binnen Limburg waarbij de departementen Onderwijs & Vorming en Welzijn zich verenigen rond een lerende tafel inzake leerrecht. In 2022 hebben we vanuit de gezamenlijke noden die we voelen verschillende acties op poten gezet. Naast het bespreken van casuïstiek hebben

we kunnen deelnemen aan een sessie duaal leren en hebben we vanuit samenwerking met de werkgroep jongvolwassenen IROJ het eerste Meeting-point (regio 1G1P, Plantrekkers) op poten gezet. Het Meeting-point brengt naast een inhoudelijke keynote rond netwerkgericht werken, lokale partners vanuit de beleidsdomeinen Onderwijs, Welzijn en Arbeid samen om elkaar te leren kennen en uit te wisselen rond complexe casuïstiek. Dit initiatief vond plaats in het Atlascollege te Genk en zorgde voor een uitverkochte editie. Er werden een 8-tal gesprekstafels van +/- 10 deelnemers georganiseerd. In 2023 zullen we een tweede editie regio 1G1P Gezin Centraal uitrollen en organiseren we 3 sessies rond problematisch schoolverlaten waarvan er eentje reeds de invulling kreeg om te werken vanuit 'nieuwe autoriteit' in samenwerking met de Wiekslag vzw.

Vanuit de inzichten verkregen binnen actieve netwerking gekoppeld aan onze innovatieve werking experimenteert TOVA in het actief betrokken worden binnen schoolse structuren. Zo stimuleren ze warme klassenraden, onderzoeken ze of men een tuchtperiode kan verrijken met het methodisch werken zoals vanuit welzijn gekend binnen het inzetten van een time-out als ook de leraarskamer in te zetten als werkplek. Bij het laatste kozen ze de leraarskamer als flexplek waar ze aan administratieve taken konden werken om daarnaast ook preventief en ondersteunend te werken aan moeilijke lopende schooltrajecten. Dit zorgde voor ondersteuning aan zowel jongere als leerkracht wanneer een schoolsituatie uit de hand dreigde te lopen.



MODULE ONDERSTEUNENDE BEGELEIDING

APPÈL is niet het stuk fruit dat we kennen in de kleur groen en rood. Het is de bundeling van modules ondersteunende begeleiding van vzw Jongerenwerking Pieter Simenon. De naam komt van: "APPÈL doen op", maar ook van een samentrekking van de vroegere projecten 'Project A' en 'PEL (project ervaringsleren)'.

APPÈL ondersteunt reguliere trajecten. Waar APPÈL vroeger als module rechtstreeks verbonden was aan het CANO Pieter Simenon en daarbuiten rechtstreeks jongeren uit de integrale jeugdhulp begeleidde, werd APPÈL vanaf 1 januari 2018 een deel van de afdeling Rechtstreeks Toegankelijke Jeugdhulp van onze organisatie. Concreet betekent dit dat elke jongere met specifieke ondersteunende hulpverleningsvragen in APPÈL terecht kan, ongeacht zijn/haar situatie.

Specifiek voor de jongeren van CANO Pieter Simenon bestaat het aanbod uit twee pistes: enerzijds zijn er de gezamenlijke activiteiten ter ondersteuning van de leergroepwerking exclusief voor de CANO-jongeren, en anderzijds krijgen CANO-jongeren steeds voorrang in het interne en externe luik van APPÈL. Ook de jongeren uit ons dagcentrum of Positieve Heroriëntering krijgen bij APPÈL voorrang. Vanzelfsprekend blijft er ruimte voor de jongeren van buitenaf, onze "externen". APPÈL heeft een structurele en gedragen samenwerking uitgebouwd met alle mogelijke diensten en organisaties, die zich inzetten om jongeren op te vangen, te begeleiden en hun leerrecht te waarborgen.

APPÈL, biedt modules ondersteunende begeleiding aan, zowel voor RTJ als voor de CANO-werking van Jongerenwerking Pieter Simenon. De module ondersteunende begeleiding regulariseerde de vroegere projectwerkingen Ervaringsleren en Project A en groeide de afgelopen jaren uit tot APPÈL. We ondersteunen reguliere begeleidingstrajecten. Onze jongeren worden zowel vanuit RTJ als vanuit NRTJ toegeleid. Er wordt beroep op ons gedaan als jongeren blokkeren en reguliere begeleiding niet langer voldoet. Elke jongere, elke vraag is uniek en krijgt een uniek antwoord. Samen met de jongere, zijn context en de toeleider gaan we op zoek naar doelstellingen waarrond gewerkt wordt. Elk traject is anders: duur, vorm, doelstellingen, intensiteit worden met de jongere en op zijn/haar maat uitgewerkt. Wij werken laagdrempelig en

aanklampend. Onze methodieken zijn gericht op activering, welbevinden, zelfinzicht verhogen en groeibevordering. De werking biedt een aanbod met een intern en een extern luik gericht op dagactivering, korte ervaringstrajecten, (ont)heming, time-out en crisisbegeleidingsinterventie.

Binnen APPÈL hebben onze begeleiders expertise in het werken met jongeren (doorgaans ongeveer tussen 14 en 18 jaar). We gaan aan de slag met de hulpvragen van onze jongeren en ondersteunen hen in het behalen van een aantal zelf vooropgestelde doelstellingen. Deze ondersteuning kan op verschillende manieren georganiseerd worden, afhankelijk van waar de vragen liggen. Onze focus ligt op maatwerk.



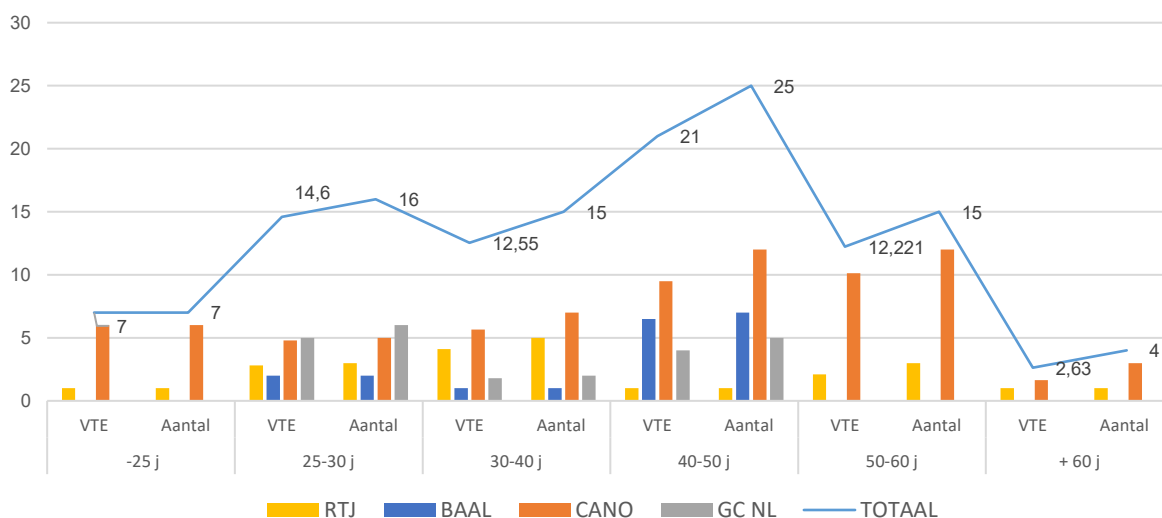
ONZE MEDEWERKERS

“De missie en bijhorende waarden zijn zichtbaar in het dagelijks functioneren van alle medewerkers. Medewerkers zijn betrokken bij wat er leeft en verandert binnen de entiteit. Binnen het concrete werk vinden wij ruimte en autonomie samen met verantwoordelijkheid een uitgangspunt. We geloven in de authentieke mogelijkheden en capaciteiten van de medewerkers. Het personeelsbeleid is gericht op het versterken van dit menselijk kapitaal.”

Vzw Jongerenwerking Pieter Simenon telt op 31 december 2022 82 medewerkers (70,001 VTE). Op 31/12/2022 werken in CANO begeleidingstehuis Pieter Simenon 45 medewerkers. Deze 45 medewerkers vullen in totaal 37,701 VTE in.

In de front-office werken, ter verwezenlijking van onze kernprocessen, voornamelijk pedagogisch geschoolde medewerkers. Het gaat hierbij voornamelijk om begeleiders, maatschappelijk werkers en coördinatoren. In de back-office beheren administratieve en logistieke medewerkers onder andere de processen boekhouding, financiën, IT, onthaal en onderhoud.

grafiek: leeftijdsverdeling vzw 2022

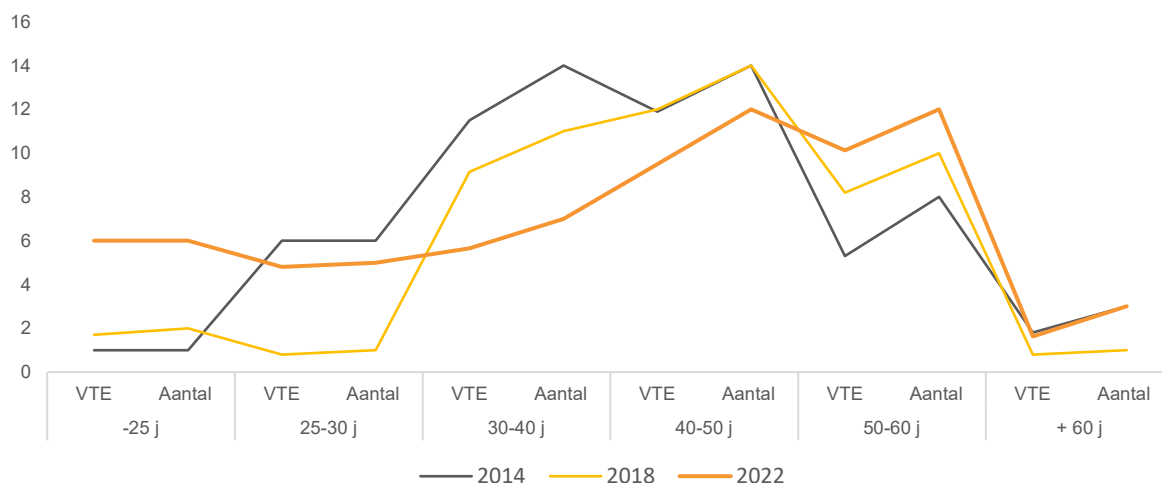


Wat de leeftijdspiramide van CANO betreft zien we een status quo voor de volgende leeftijdscategorieën: 25-30-jarigen en 40-50-jarigen. We krijgen een daling in de 30-40-jarigen categorie, alsook bij de 50-60-jarigen.

Vervolgens zien we een lichte stijging bij onze categorie van +60 jaar. Het meest opvallende is de stevige stijging van onze medewerkers in de leeftijdsgroep -25-jarigen.

Reeds geruime tijd halen we aan dat een verjonging binnen bepaalde teams zich opdringt, dit om knelpunten te verbeteren en evoluties in leeftijd verder op te vangen. In onderstaande grafiek kunnen we vaststellen dat we aan de instroomzijde van nieuwe medewerkers hier sinds 2014 stevig op ingezet hebben. In het aanwervingsbeleid hebben we oog voor deze factor. Bij gelijkwaardige kandidaten is de leeftijd doorslaggevend in de beslissing. Daarnaast blijven we ook vaststellen dat medewerkers in bepaalde teams niet snel uitstromen binnen onze organisatie, iets waar we trots op zijn. Wanneer medewerkers de pensioengerechtigde leeftijd bereiken tekent dit zich ook af in onze cijfers van de +60 jarige groep.

grafiek: CANO leeftijdsverdeling tussen 2014 - 2022



Vorming, Training & Opleiding (individueel en in groep)

Aandacht voor leren en ontwikkelen vinden we binnen onze organisatie belangrijk. We vertrekken vanuit de visie van een lerende organisatie. We beogen dat medewerkers steeds meer kwaliteiten gaan gebruiken zodat we steeds beter de gewenste resultaten bereiken in functie van de doelgroep. Naast verhogen van kennis en kunde willen we als organisatie ook tijd en energie vrijmaken om aandacht te geven aan motivatie en betrokkenheid van medewerkers.



Aandacht voor ervaringsgericht werken, gedeelde trajecten, jeugddelinquentierecht, suicidepreventie en zoveel meer

2022 was een jaar waar we voor het eerst sinds Covid ook opnieuw vormingen kunnen volgen op locatie. We merken ook op dat Webinars en online vormingen niet meer weg te denken zijn uit het landschap van vorming, training en opleiding.

Omdat we vanuit onze werking steeds meer begeleidingen opnemen met delict plegers, wordt de toepassing van het contextueel delictgericht werken steeds belangrijker. Omwille van deze redenen werd er in 2022 ingezet met een grote vertegenwoordiging van onze medewerkers op de vijfdaagse vorming "Delictgerichte contextbegeleiding" gegeven door Practicum (op locatie). Aan deze opleiding namen al onze contextbegeleiders deel, aangevuld met een flinke vertegenwoordiging van onze leidinggevenden en trajectregisseurs.

Verder nemen verschillende medewerkers deel aan de CANO-studiedag. Ook aan de CANO-intervisie nemen steeds verschillende medewerkers deel. Het is en blijft steeds belangrijk om de CANO-visie centraal te zetten en uit te dragen. Ook het lerend netwerk De Poule werd met veel interesse gevolgd. Hier was er een afvaardiging van 6 medewerkers.

Het team TOVA volgende verschillende opleidingen doorheen het jaar, met als insteek een verruiming en verbindend karakter: binnen het netwerkkader:

- Inspiratiedag onderwijs – opgroeien: een gedeeld verhaal
- Verruim je Horizon.
- Samenkomsten Leerrecht, NAFT, duaal leren, netwerkfestival Leerrecht Limburg, ...
- Verbindend klasklimaat!
- Doeners Kiezen ook!
- Intervisiegroep samen tegen schooluitval
- Wie zoekt die vindt vrije tijd
- Jobclub Defensie

Het STUT-team geeft met regelmaat ook interne vorming aan hun collega's in het kader van "Natural Horsemanship". Zo worden medewerkers meegenomen in de voordelen van deze werkworm en kunnen ze deze ook in hun begeleidingen opnemen met hun jongeren. Deze opleiding werd gevolgd door 4 medewerkers. Daarnaast werd er een boksininitiatie georganiseerd op vraag van enkele medewerkers, waarbij de STUT'ers binnen het psychofysiek werken het boksen linken aan Rots en Water.

Binnen het leergroepsteam werd er ingezet op het thema seksualiteit. Dit kreeg vorm door de interventie o.l.v. Sensoa op initiatief van de werkgroep seksualiteit (3 deelnemers vanuit het leergroepsteam) en ook het thema seksualiteit binnen residentiële voorzieningen werd behandeld. Ook hier waren er drie deelnemers vanuit het leergroepsteam.

Overkoepeld aan de teams werd er gekozen om binnen het CANO-begeleidingstehuis ook over te stappen naar een nieuw cliëntregistratiesysteem, eCQare. Dit heeft een stevige impact op de organisatie en de medewerkers. Er werden hiervoor opleidingen gevolgd door de SPOC's (die het programma klaarzetten achter de schermen) en de key users (die het programma testen, meesturen in de uitwerking, gegevens en dossiers ingeven). Het zijn de key users die in een volgende stap de andere medewerkers zullen opleiden bij het hanteren van dit nieuwe registratiesysteem.

Team overschrijdend werd er ook een opleiding EHBO voorzien. Hieraan namen verschillende medewerkers deel.

Medewerkers zetten ook individueel in op zeer uiteenlopende thema's die bijdragen tot onze eclectische benadering van hulpverlening. Het op maat werken betekent ook steeds nieuwe invalshoeken zoeken en een ruime vorming draagt hier tot bij. Vormingen die werden gevolgd zijn o.a.:

- Ontwikkeling van psychopathische kenmerken (Webinar) – 2 medewerkers;
- Drugs en ADHD georganiseerd door het VAD (1 medewerker);

- Volgen van een opleiding (meerdaags Webinar) rond ASS (3 medewerkers);
- IFIC functieclassificatie voor de Vlaamse VIA-sectoren (2 medewerkers);
- Webinar Drillrap
- Webinar Seksualiteit en workshop seksualiteitsbeleid
- ...

Sollicitatierondes

Omdat we een sterk dynamisch team hebben en we binnen onze organisatie ook geloven in “durven experimenteren” vinden er geregeld personeelsverschuivingen plaats. Daarnaast hebben we ook de effecten gemerkt van enkele projectoproepen waar we op intekenden. Dit resulteert jaarlijks in een aantal sollicitatierondes.

In 2022 werden verschillende teams geconfronteerd met een aantal wijzigingen. Binnen ieder team waren de redenen hiervoor zeer verschillend.

Zo werden o.a. het TOVA en contextteam geconfronteerd met medewerkers die gedurende lange periode afwezig waren/zijn en dit om uiteenlopende redenen. Hierbij is de uitdaging de zoektocht naar vervanging. Dit zorgt voor heel wat puzzelwerk om mensen zo lang mogelijk aan boord te houden, rekening houdend met vaak deeltijdse werkhervattingen bij herstart. Gelukkig wordt dit ook met een stabiliteit ondervangen van andere medewerkers en andere teams, waardoor de dagelijkse werking niet in het gedrang komt. Voor beide teams vonden we een oplossing door interne verschuivingen.

In de loop van 2022 vertrokken er een aantal medewerkers binnen het leergroepsteam die op zoek gingen naar een nieuwe professionele uitdaging en kon ook één

medewerker gaan genieten van haar derde loopbaanfase (pensioen). Hierdoor kende dit team heel wat wijzigen. Uiteindelijk werden er 4 nieuwe medewerkers geselecteerd en dit uit een permanente vacature die openstond van april tot eind juni 2022. Al onze nieuwe medewerkers komen uit het externe aanbod.

Binnen het facilitair team gingen we op zoek naar een nieuwe administratief medewerker. Bij de sollicitatieprocedure gingen we hier, omwille van noodzaak, te werk op digitale wijze. Een ervaring die ons heel wat nieuwe inzichten bijbracht, die ook naar de toekomst betekenisvol kunnen zijn. Het leverde ons ook een nieuwe medewerker op.

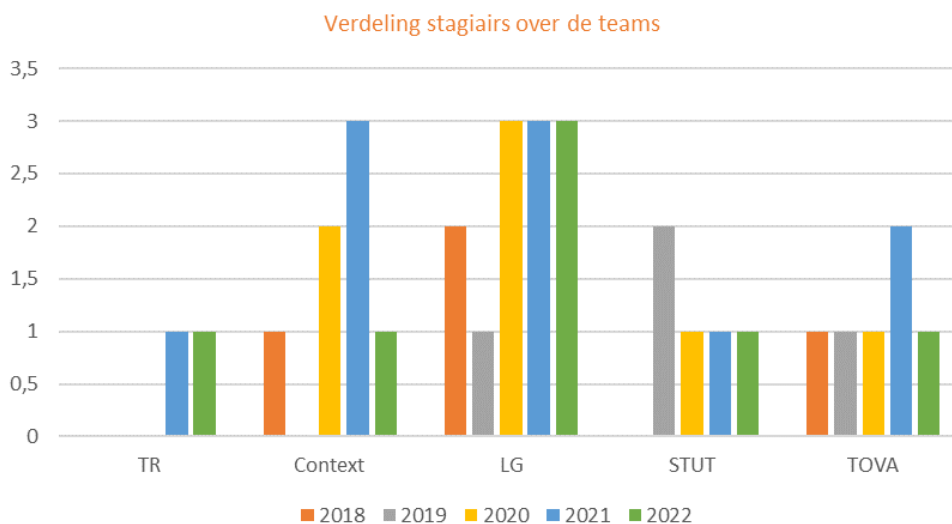
Binnen het aanwervingsbeleid merken we op dat nieuwe uitdagingen zich aanbieden. Het wordt moeilijker om nieuwe medewerkers aan boord te krijgen en het vraagt ook een nieuwe benadering in timing binnen de aanwervingsprocedure. De snelheid van handelen is in 2022 voor onze voorziening doorslaggevend geweest.

Bij het binnenkrijgen van vacatures dient er onmiddellijk gereageerd te worden indien je een grote kans wil maken om een kandidaat medewerker te kunnen binnen trekken in je organisatie. Dit vraagt ook voor de medewerkers die de sollicitaties uitvoeren een grote flexibiliteit in de agendaplanning. In 2023, zal deze uitdaging, om de medewerkers op lange termijn aan boord te houden en nieuwe medewerkers aan te trekken, zich ongetwijfeld verderzetten. Flexibiliteit van de werkgever zal belangrijk zijn, maar ook het bieden van flexibiliteit aan medewerkers is vandaag de dag een doorslaggevend element. Gelukkig is dit één van de zaken waar we vanuit onze vzw reeds geruime tijd op inzetten.

De combinatie van de economische heropleving en het tekort aan geschikte medewerkers zet organisaties soms voor stevige uitdagingen. Werkgevers stellen hoge eisen aan hun personeel. Nog te vaak zoeken we naar ‘witte raven’ die over alle vaardigheden beschikken. Aanpassingsvermogen, leiderschap en creativiteit zijn veelgevraagde skills, maar komen zelden in één kandidaat voor. We beseffen dit en stellen ons vaak flexibeler op. Hierbij gaan we op zoek naar kandidaten die goed passen binnen onze organisatiecultuur. Kandidaten die goed scoren op motivatie, teamwork en die bereid zijn om bij te leren, hebben vaak een streepje voor.

Leertrajecten met stagiairs

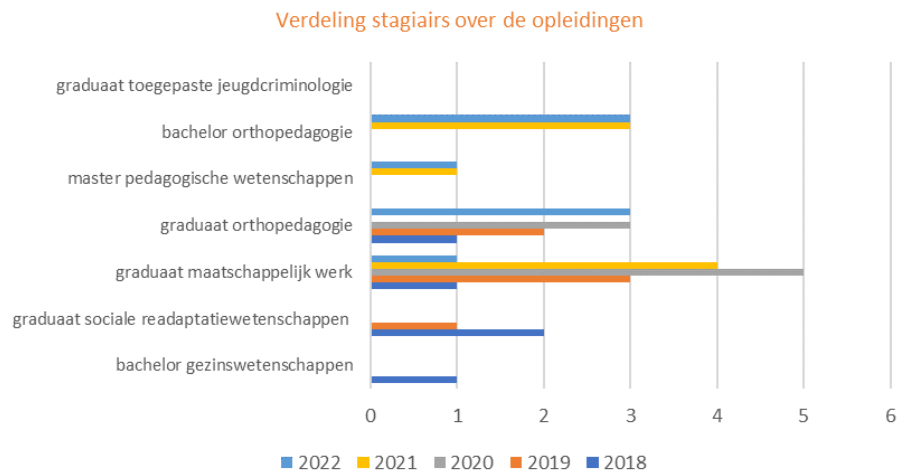
Vanuit diverse studierichtingen versterken stagiairs via stage en/of werkplekleren onze dagelijkse werking. Hun inbreng en betrokkenheid op onze kernprocessen wordt erg gewaardeerd. Hieronder geven we een overzicht startend vanaf 2018.



In het jaarverslag worden enkel de stagiaires aangehaald die daadwerkelijk stage lopen in de loop van het desbetreffende jaar. In de realiteit betreft dit stagiaires verspreid over een schooljaar en dus in onze jaarverslagen meetellen in de loop van twee jaar. Bijvoorbeeld wanneer een student stage loopt van september 2021 tot juni 2022. Dan tellen we in onze cijfers deze student 1x in 2021 en 1x in 2022.

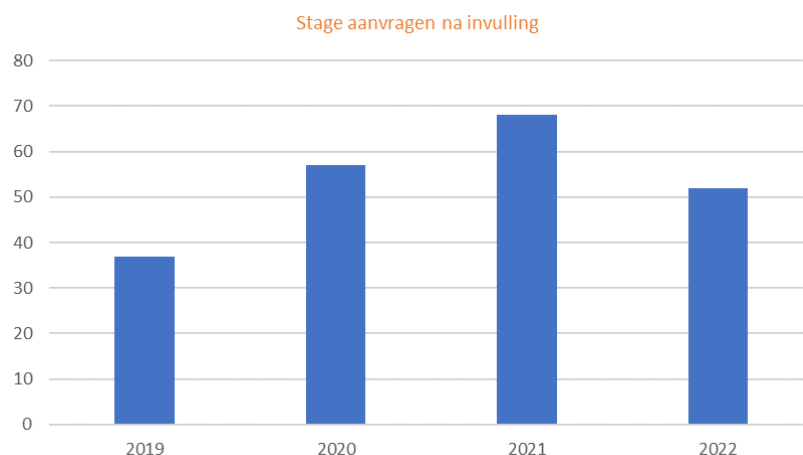
Jaar na jaar merken we dat opleidingen grondige wijzigingen ondergaan in hun organisatie, inhoud en duur. Deze programmatie maakt ook dat er andere verwachtingen worden gesteld aan stageplaatsen. Een soms moeilijk gegeven daar we binnen het CANO-begeleidingstehuis de voorkeur geven aan laatstejaars studenten. Onze complexe doelgroep, die constant verandert en steeds evolueert, maakt dat er veel gevraagd wordt van stagiaires. Via de oprichting van de 'werkgroep stagebeleid' proberen we dit alles constant op te volgen. Hierbij kijken we naar de inhoudelijke kennis die studenten meekrijgen vanuit theoretische kaders en trachten we in te schatten of er bepaalde studierichtingen zijn die meer wenselijk zijn om stagiaires toe te leiden. Tot op heden hebben we hier nog geen eenduidige conclusies.

In onderstaande grafiek kan je de verdeling, over verschillende opleidingen, terugvinden van de stagiairs die in 2022 in het CANO-begeleidingstehuis een stageplek invulden.



Jaarlijks krijgen we na selectie van onze kandidaat-stagiairs, nog talrijke stageaanvragen binnen. Jaar na jaar merken we op dat heel wat stagiairs zeer laattijdig deze vraag stellen. Sommige studenten stellen in de loop van februari of september de vraag naar een stageplek, om dan ook respectievelijk in die maand te kunnen starten. De vraag of dit te wijten is aan laattijdig in actie treden van de stagiair of aan de modulaire wijzigingen binnen het onderwijssysteem, blijft voor ons tot op heden onbeantwoord.

In onderstaande grafiek geven we het aantal vragen (per jaar) weer die we krijgen na het toekennen van onze stageplaatsen. Hierbij zit er voor dit jaar, omwille van de afwezigheid van de personeelsverantwoordelijke die dit opvolgt, een foutenmarge in. In de loop van april tot en met eind juni 2022 werden er geen gegevens bijgehouden van laattijdige stageaanvragen. Ons vermoeden is dat het aantal laattijdige aanvragen zeker het aantal van 2021 evenaart.



Als organisatie kiezen wij bewust om geen eerstejaarsstagiairs te aanvaarden. Onze complexe doelgroep ligt hiervoor aan de basis. Stagiaires hebben nood aan een stevige achtergrond in methodieken en een gezonde dosis zelfreflectie, die ze vaak nog niet hebben ontwikkeld in hun eerste jaar opleiding. Ook bij de derdejaars studenten wordt er een stevig gesprek gevoerd waarbij we een inschatting maken van hun kennis, persoonlijkheid, draagkracht en (kritische) zelfreflectie. Enkel met een stevige basis op deze verschillende pijlers kan een stage succesvol zijn.

Wanneer wij stage-aanvragen krijgen en men niet voldoet, vertellen we dit ook in alle eerlijkheid en moedigen we hen aan de vraag opnieuw te stellen in het derde jaar. Ook dit jaar merken we opnieuw dat een aantal van deze studenten daadwerkelijk deze vraag opnieuw stellen en vervolgens ook stageloopt bij ons. In gesprekken met deze stagiairs geven zij aan dat zij onze weigering in hun eerste jaar begrijpen, nu ze in onze organisatie stage lopen.

Studenten op weg helpen

Jaarlijks krijgen we verschillende vragen van studenten om hen verder op weg te helpen in bepaalde opdrachten die zij moeten uitwerken binnen hun opleiding. Het gaat o.a. om interviews over thema's zoals kwaliteitsonderzoek, competentie management, agressiehantering, suïcide, netwerkontwikkeling, ... We trachten steeds in te zetten op deze vragen, rekening houdend met werkdruk binnen onze teams. Sinds 2018 houden we ook hiervan cijfers bij. Het overzicht kan je hieronder terugvinden.

2018	2019	2020	2021	2022
9	15	16	7	8

Terugblik op 2022

2022 is een jaar waarin onze medewerkers alweer stevig in beweging zijn geweest. Medewerkers hebben soms moeilijke periodes achter de rug of worden nog steeds geconfronteerd met heel wat persoonlijke en professionele uitdagingen. Daarnaast is het terugkomen uit een periode van isolatie, afzondering en elkaar minder ontmoeten op de werkvloer. Het inzetten op een betrokken en gestructureerd personeelopvolgingssysteem is van groot belang. Blijvend inzetten op verbinding, het voeren van ondersteunende gesprekken, hoe omgaan met plotse veranderingen en met onzekerheden, ... blijven zeer belangrijk.

De jobinhoud en voornamelijk de digitalisering ervan, is plots met grote stappen vooruitgegaan. Medewerkers vinden langzaam hun weg terug naar meer aanwezig zijn op de werkvloer en de zorg en aandacht die men daarbij heeft voor elkaar is voelbaar. Ook het terug mogen vergaderen in team waarbij iedereen live aanwezig is, kent zijn meerwaarde naar ondersteuning, zien en gezien worden. Daarnaast blijven bepaalde digitale platformen overeind en kennen ze ook zo hun meerwaarde aan de dagelijkse werking.

De constant veranderende omstandigheden van het organiseren van je werk zijn sinds begin 2020 steeds aanwezig geweest en ook in 2022 was dit voelbaar. Maar ook dit voorbije jaar hebben wij mensen sterk werk zien leveren. Medewerkers stonden klaar om aan de slag te gaan met hun jongeren, in het ondersteunen van collega's, in het doen groeien van onze werking en in het zichzelf verder ontplooiën.

Verandering is nodig, verandering is groeien en het vlot leren functioneren in een veranderende omgeving, geeft na voldoende verandering ook rust. Laten we hopen dat we dit laatste in 2023 centraal kunnen zetten.

DE GLOBE -

EXTERNE BELEIDSONTWIKKELINGEN

De driehoek doelgroep, medewerkers en organisatie is geen op zichzelf staand gegeven. Constant worden de polen van de driehoek beïnvloed door externe beleidsontwikkelingen en concrete initiatieven die hun concrete vertaling krijgen in onze werking. Voor 2020 lieten we graag onderstaande initiatieven of bewegingen op. Zij versterken de kernprocessen van de werking en voeden door hun invloed het innovatieve karakter van onze organisatie in beweging. In 2022 werd veel energie gestoken in de aanpak op de werkvloer van de Coronapandemie, de implementatie van het nieuwe jeugddelinquentiedecreet, het voorbereiden van de werking van vzw Heem, infrastructuur en dromen over jeugdhulp.

Coronapandemie en vaccinatie

In maart 2022 schakelden we in de Corona barometer naar code geel. Een doorgedreven stap in de normalisatie van onze samenleving. Dit betekende dat we richting onze doelgroep verder konden normaliseren in de fysieke contacten. En dat we stilaan ook konden normaliseren in onze (samen)werkingen op de werkvloer met collega's en externe partners. De mondkemperplicht viel weg op de werkvloer.

Op enkele momenten was er in de samenleving de dreiging van een nieuwe golf. Maar al bij al was de impact op de werkvloer meer en meer beheersbaar.



Lerende netwerken jeugdhulp – onderwijs: Minder mazen – meer net!

Op 26 mei 2020 verspreidde het agentschap Opgroeien een oproep voor coördinatoren jeugdhulp-onderwijs. Deze oproep voorziet in 6 halftijdse coördinatoren die regionaal lerende netwerken opzetten rond twee thema's: het vermijden van schooluitval binnen kleuter- en basisonderwijs en het vermijden van schooluitval of het (her)-oriënteren naar school of werk bij leerlingen van secundair onderwijs.

De netwerken hebben voor de beide thema's een specifieke opdracht. In essentie betreft het sensibiliseren van onderwijs- en welzijnsactoren over het belang van samenwerking, het samenbrengen van de nodige partners en het in kaart brengen en verspreiden van goede praktijken. Daarnaast hebben de netwerken ook een beleidsvoorbereidende opdracht, met name om te kijken hoe de lerende netwerken een zelfsturend en duurzaam karakter kunnen krijgen. Het team van 6 regionale coördinatoren startte op 1 september 2020. Dit project werd in 2022 verlengd met 2 jaar.

Claudia Geens, coördinator in CANO en coördinator van het lerend netwerk heeft in 2022 naast het verleggen van heel wat steentjes ook ingezet op duurzame bruggen tussen de sectoren onderwijs en welzijn. Naast een specifiek actieplan vanuit Leerrecht Limburg (zie: www.leerrechtlimburg.be) werd er het afgelopen jaar intensief gezocht naar manieren om de werking van Jongerenwerking Pieter Simenon vzw te verrijken met acties in het werken op de brug tussen onderwijs en welzijn.

Zowel STUT, TOVA, APPèL als Gezin Centraal kregen een plek binnen lopende acties vanuit Leerrecht Limburg.

'vroeg en nabij' en een voorstellen tot reconversie

In 2021 nam het agentschap Opgroeien verschillende initiatieven om te bouwen aan een kwaliteitsvollere jeugdhulp. In 2022 werden reconversievoorstellen in de jeugdhulp goedgekeurd. In die reconversievoorstellen heroriënteerden een aantal organisaties hun aanbod: jeugdhulp 'zo thuis mogelijk' organiseren, uitgaande van samenwerking tussen organisaties, gebaseerd op collectieve noden en vertrekkend vanuit expertises.

Er werd ook verder gewerkt aan de nota 'vroeg en nabij'. Die nota bevat de ambitie om 'vroeg en nabij' meer kinderen, jongeren en gezinnen sneller te bereiken via een veel meer geïntegreerde aanpak. Acht uitdagingen zullen aangepakt worden in vier strategische cirkels. We kijken uit naar de conceptnota die de basis zal vormen voor verder decretaal proces.

Kortverblijf

De Coronamaatregelen zorgden in 2020 voor extra druk op de gemeenschapsinstellingen.

De experimentele inzet van kortverblijf werd aangekondigd als manier om snel en kordaat te reageren op delictgedrag door minderjarigen. Drie leefgroepen in de publieke gemeenschapsinstellingen werden ingericht om kort (5 tot 14 dagen) een residentieel gesloten programma in te zetten, in nauwe samenwerking en verwevenheid met private partners.

Per regio wordt samengewerkt met bestaande partners om versterkt in te zetten op een snelle en korte keten om zo het kortverblijf niet te laten dichtslippen. Aan elke plek kortverblijf wordt contextbegeleiding op maat gekoppeld, o.a. voor de opvolging van de voorwaarden (zoals de

ambulante reactie, gemeenschapsdienst, herstel en re-integratie van de jonge delictplegers). Dat garandeert een efficiënte opvolging van de jonge delictplegers en - in combinatie met het kortverblijf – een snelle reactie bij het niet-naleven van de voorwaarden.

Als werking engageerden we ons mee om een vlotte uitstroom te garanderen. Hoewel het initiatief in eerste instantie heel wat vragen en bezorgdheden opriep, durven we in een eerste evaluatie ook enkele mooie bevindingen te formuleren. *Het experiment kortverblijf werd via beslissing Vlaamse Regering verlengd tot 31/08/2022, daarna weer verlengd tot 1 maart 2023.*

Veilig Verblijf in Limburg: Heem VZW

In januari 2021 hebben we samen met zes andere organisaties VZW Heem gesticht. We beogen daarmee een intersectoraal veilig verblijf en hulpverleningsaanbod in Limburg aan te bieden. De erkenning vanuit het Agentschap Opgroeien is toegekend vanaf 1 juli 2021. Veilig verblijf is een nieuwe werkvorm binnen het Vlaamse Jeugdhulpaanbod, voortvloeiend uit het gewijzigde decreet Jeugddelinquentierecht.



Het gaat hier jongeren die niet langer een 'thuis' vinden bij hun context. Door te veel risicofactoren is hun ontwikkeling geblokkeerd. Ze lopen vast doordat hun draagkracht onder druk wordt gezet en zijn onvoldoende bereikbaar voor de noodzakelijke geachte hulpverlening. De maatschappij, bij monde van de jeugdrechter, beslist op basis hiervan dat de maatregel veilig verblijf nodig is. Binnen veilig verblijf stimuleren we beweging in de ontwikkeling van jongeren met een complexe rugzak. Heem vzw biedt de mogelijkheid om opnieuw de verbinding aan te gaan met zichzelf, de hulpverlening en de maatschappij.

Doorheen 2021 werd door de hele ploeg hard gewerkt om een gebouw op de site van Asster te verbouwen, de personeelsploeg aan te werven, missie en visie scherp te stellen, procedures op te maken en samenwerking te stimuleren. Ook in 2022 volgden bewogen gesprekken met jeugdrechters, toeleiders en partners over visies ten aanzien van beveiliging, openheid versus geslotenheid, finaliteit en terminologie.

In januari 2022 mocht Heem de eerste jongeren verwelkomen. In april 2022 bleek dat de werking van Heem niet voldoende veiligheid kon garanderen naar jongeren en personeel. We namen als bestuursorgaan de lastige beslissing om de jongensgroep tijdelijk te sluiten.

In oktober 2022 was er een nieuwe start voor de jongensleefgroep. In maart 2023 wordt de opening van de tweede jongensleefgroep gepland en zal de volledige werking operationeel zijn.

Meer info via www.heemvzw.be

Dak – en thuisloosheid bij jongvolwassenen.

De afgelopen jaren hebben we stevast ingezet op een doelgroep jongvolwassenen in zeer kwetsbare woon- en leefsituaties.

Doorheen 2022 engageerden we ons verder als partner binnen A Way Home Limburg. Als partner van de Europese en internationale A Way Home beweging, willen we een coalitie aangaan met als doel dak- en thuisloosheid van jongvolwassenen structureel in onze regio aan te pakken. Op een kick-off in april 2021 werd tegen de achtergrond van de telling en de noden van de regio een aantal actiegroepen gelanceerd.

Ook een aantal lokale besturen neemt het thema op in de beleidsplannen. Eind 2020 werd onze betrokkenheid gevraagd in het **CABRIO-team**. Cabrio is een multidisciplinair en autonoom team dat outreachend werkt met dak- en thuislozen in 3 Limburgse regio's/gemeenten (Sint-Truiden, Pelt en Bilzen/Tongeren). Ook Lommel wenst

zich aan te sluiten en zoekt daarvoor partners. Vanuit Jongerenwerking Pieter Simenon verkenden we doorheen 2021 een mogelijke aansluiting met het oog op formele toetreding in 2022. We beogen daarbij een focus op de 18 tot 25-jarigen.

Die aansluiting kwam er in 2022. **Een formele overeenkomst met Lommel, Pelt en CAW ging in vanaf april 2022.** De aansluiting bij het CABRIO-team kan leiden tot een meer kwalitatieve begeleiding van de doelgroep, een betere signaalfunctie naar beleidsmakers op lokaal en Vlaams niveau, naar een meer kritische kijk in de eigen rol en verantwoordelijkheid als organisatie en naar een betere samenwerking met actoren binnen de hulpverlening. Afhankelijk van de lokale context zijn dit het OCMW, ZorGGroepzin (vroegere CAD Centrum voor Alcohol- en andere Drugproblemen), CAW Limburg (Centrum voor Algemeen Welzijnswerk), de Mobiele Herstelteams Relling

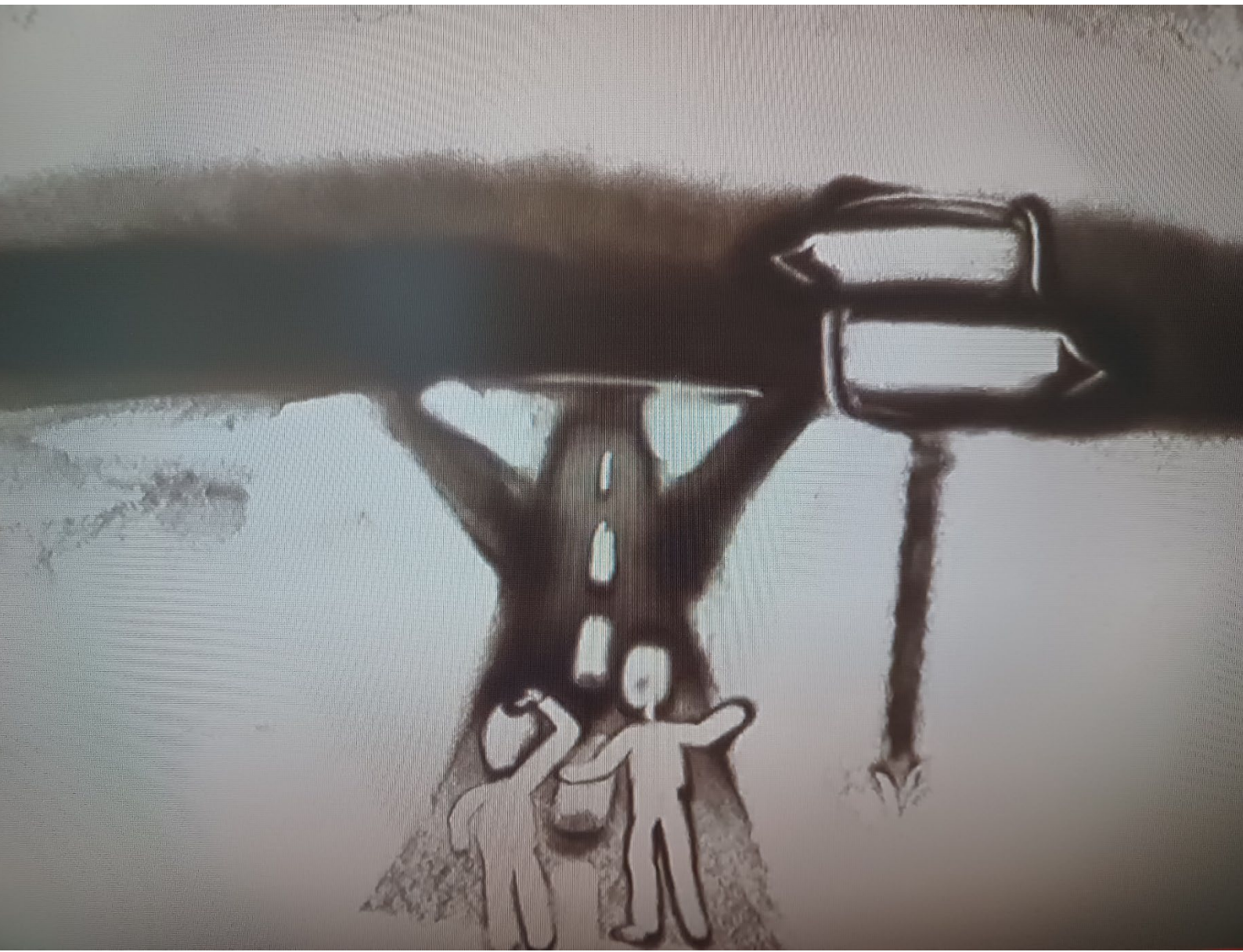
en Noolim , Beschut Wonen en het LiSS (straathoekwerk).
Eind 2022 kreeg de samenwerking een positieve evaluatie.
Ook in 2023 stappen we in een vernieuwde overeenkomst.

Woelige tijden, ook voor de koopkracht.

In februari 2022 escaleert een al langer durend conflict tussen Rusland en Oekraïne. Rusland valt Oekraïne binnen met het leger en dit resulteert in verschrikkelijk leed voor alle betrokkenen. De oorlog laat zich op verschillende manieren voelen in het brede Westen van Europa. Vluchtelingen hebben nood aan psychologische en fysieke opvang. De oorlog veroorzaakt ook een stevige energiecrisis.

Het thema koopkracht werd dominant in ieder huishouden. De prijzen van voeding, energie en bouwmaterialen stegen opmerkelijk. 2022 kende maar liefst vijf indexsprongen om de levensduurte te ondervangen.

Doorheen 2022 werden ook een aantal specifieke bepalingen van het VIA 6 akkoord verder uitgevoerd.





VZW JONGERENWERKING
PIETER SIMENON



innen en contexten
Pieter Simenon op
jubileum vertellen

het idee van de
an de ene plek
uist via deze